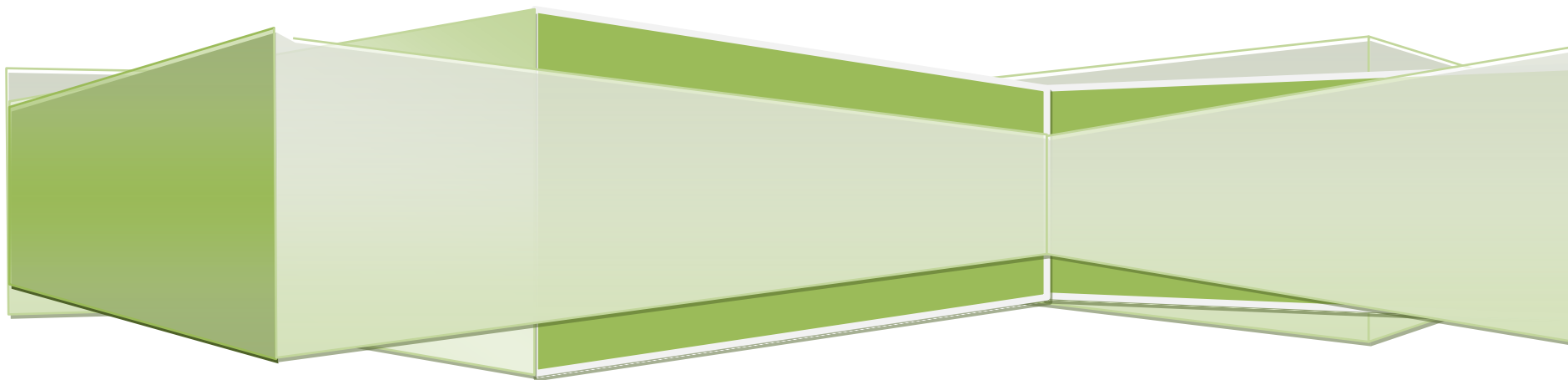




WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011



Spis treści

Wstęp

Rozdział I. Założenia RPDZ/2011

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy na koniec III kwartału 2010

Rozdział III. Finansowanie zadań

Rozdział IV. Realizacja RPDZ/2011

Podsumowanie

Załączniki

1. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011
2. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2011

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2011 (RPDZ/2011) został opracowany w związku z realizacją zapisów art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm.) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Artykuł ten zobowiązuje samorząd województwa do przygotowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Przy jego konstruowaniu wzięto pod uwagę zapisy Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego na lata 2007-2013 oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013.

Celem przyjętym w RPDZ/2011 jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych (np. FP, PFRON, budżet państwa, budżet jst) oraz zagranicznych (np. EFS, EFRR).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2011 dla województwa mazowieckiego opracowany został przy współpracy instytucji podlegających Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz instytucji o zasięgu wojewódzkim, działających na rzecz rynku pracy. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Agencja Rozwoju Mazowsza SA,
- Kuratorium Oświaty w Warszawie,
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP,
- Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej,
- Mazowiecki Urząd Wojewódzki,
- Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.
- Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego - Departament Edukacji Publicznej i Sportu oraz Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego,
- Urząd Miasta Stołecznego Warszawy,
- Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie.

W RPDZ/2011 główny nacisk został położony na zadania regionalne. W wyniku konsultacji przeprowadzonych z przedstawicielami 11 instytucji i z kierownikami wydziałów merytorycznych WUP w Warszawie ustalono, które z zadań będą realizowane w roku 2011. Zrezygnowano z przedstawienia działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, na rzecz pełniejszego i wyraźnego przedstawienia działań o charakterze regionalnym, obejmujących swym zasięgiem region lub znaczną jego część.

Rozdział I. Założenia RPDZ/2011

Kierując się analizą mazowieckiego rynku pracy, opierając się na doświadczeniach wynikających z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2009 oraz wpisując się w działania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 określono:

a) 4 główne priorytety, mające wpływ na rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności na Mazowszu:

- *wzrost aktywności* - obejmuje działania służące rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz skorzystanie z działań aktywizujących, a także działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Z jednej strony mają one służyć ograniczeniu ryzyka utraty pracy, z drugiej służą ułatwieniu szybkiego przejścia do kolejnej pracy. Działania te można podzielić na takie, które mają obejmować wszystkich potencjalnych klientów służb zatrudnienia oraz takie, które powinny koncentrować się przede wszystkim na tych grupach osób, które doświadczają istotnych deficytów na rynku pracy¹;
- *sprawny rynek pracy* - koncentruje się na tworzeniu lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, głównie poprzez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych

form zatrudnienia i organizacji pracy, stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej²;

- *doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy* - dzięki poprawie dostępności i skuteczności usług i instrumentów rynku pracy, a także poprawie funkcjonowania samych instytucji rynku pracy osoby, które utracą pracę lub są zagrożone utratą pracy, otrzymają szybką i skuteczną pomoc;
- *łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki* - ciągle odczuwalne skutki załamania popytu zewnętrznego oraz wynikające z niego pogorszenie sytuacji na rynku pracy wymaga działań, które bezpośrednio przyczynią się do utrzymania istniejących miejsc pracy oraz będą sprzyjać tworzeniu nowych, w miejsce tych, których redukcji nie udało się uniknąć³;

b) priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób, wymagających wsparcia i będących w szczególnie trudnej sytuacji, do których należą:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni wykluczeni i zagrożeni wykluczeniem społecznym,
- osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

¹ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 29

² Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 32

³ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, MPiPS, Warszawa, 2010 r., str. 37

Priorytety, zadania i kierunki działań, zgłoszone do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, wpisują się przede wszystkim w cele i założenia:

1) zaktualizowanej *Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020*, które dotyczą:

- budowy społeczeństwa informacyjnego i poprawy jakości życia mieszkańców województwa,
- zwiększenia konkurencyjności regionu w układzie międzynarodowym,
- poprawy spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej regionu w ramach zrównoważonego rozwoju.

Strategiczne cele stanowią podstawę dla szczegółowych kierunków działań Strategii:

- wzrostu zatrudnienia w regionie i przeciwdziałania bezrobociu,
- wzrostu poziomu wykształcenia i poprawy jakości kadr,
- wielofunkcyjnego rozwoju obszarów wiejskich,
- wykorzystania potencjału endogenicznego Obszaru Metropolitalnego Warszawy do stymulowania rozwoju całego regionu

oraz

2) *Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013*, które dotyczą:

- podniesienia wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy poprzez wzmocnienie dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy,

- łagodzenia społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy,
- podniesienia poziomu aktywacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych, świadczeniobiorców pomocy społecznej.

Dokument Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2011 składa się z czterech rozdziałów oraz z załączników.

W **Rozdziale I** znajdują się założenia dotyczące konstrukcji i zawartości RPDZ/2011.

Rozdział II zawiera krótką informację o sytuacji na mazowieckim rynku pracy na końcu III kwartału 2010 r.

Rozdział III przedstawia sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011.

Rozdział IV przedstawia sposób realizacji wykonywanych zadań.

Tabelaryczne zestawienie planowanych działań na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności znajduje się w **załączniku nr 1**.

Ze względu na rolę, jaką odgrywa w woj. mazowieckim OM Warszawy, zdecydowano się na wyodrębnienie w oddzielnym zestawieniu działań, które realizowane będą na terenie stolicy. W roku bieżącym zestawienie dotyczy inicjatyw Urzędu Miasta St. Warszawy. W kolejnych latach zakłada się zwiększenie ilości instytucji, które działając w Warszawie, wpływają na podniesienie potencjału mieszkańców Mazowsza. Informacje nt. powyższych działań znajdują się w **załączniku nr 2**.

Planowane przedsięwzięcia, projekty i programy, realizowane w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2011, wpisując się w wyznaczone kierunki Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego oraz Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego, wpłyną na podniesienie jakości kapitału społecznego i ekonomicznego województwa.

Cel

rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych oraz zagranicznych

Priorytety

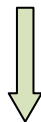
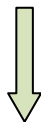
1. Wzrost aktywności

2. Sprawny rynek pracy

3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki

Zadania



1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie.

1.2. Budowanie spójności rynku pracy:

- a) wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- b) integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
- c) aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich.

2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia.

2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy.

2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy.

3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług:

- a) promocja pośrednictwa pracy
- b) rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- c) promocja sieci EURES
- d) rozwój partnerstwa i dialogu społecznego.

3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia.

4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy na koniec III kwartału 2010

Na koniec września 2010 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego było zarejestrowanych 225.641 bezrobotnych, w tym 111.497 kobiet (49,4% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 1.161 osób (o 0,5%). Bezrobocie wzrosło w 16 powiatach województwa. Największy procentowy wzrost odnotowano w m. st. Warszawa o 21,4% (o 6.707 osób) oraz w powiatach: nowodworskim o 16,5% (o 474 osoby), mińskim o 11,5% (o 421 osób) oraz warszawskim zachodnim o 10,6% (260 osób). Spadek bezrobocia wystąpił w 26 powiatach, największy w: przasnyskim o 19,3% (o 634 osoby), łosickim o 16,8% (o 317 osób), lipskim o 15,3% (o 392 osoby), garwolińskim o 14,5% (o 810 osób), białobrzeskim o 10,6% (o 205 osób) oraz płońskim o 10,2% (o 721 osób).

Stopa bezrobocia

Wg stanu na koniec września 2010 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 8,9% (*przy średniej dla kraju 11,5%*). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 8,5%, mazowieckie – 8,9%, oraz małopolskie i śląskie – po 9,5%, natomiast najwyższą odnotowano

w warmińsko-mazurskim – 18,5%, zachodniopomorskim – 15,9%, kujawsko-pomorskim – 15,1% oraz lubuskim i podkarpackim – po 14,8%. Nadal na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w m. Radom – 21,1% oraz w powiatach: szydłowieckim – 32,9%, radomskim – 28,8%, przysuskim – 23,8% i żuromińskim – 20,5%, a najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m. st. Warszawa – 3,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 5,8%, grodziski – 6,4% oraz pruszkowski – 6,7%.

W odniesieniu do grudnia 2009 r. stopa bezrobocia dla województwa wzrosła o 0,1 punktu procentowego (*w kraju o 0,6 punktu procentowego*). W porównaniu do poprzedniego roku stopa bezrobocia zmniejszyła się w 28 powiatach. Największy spadek wystąpił w powiatach: przasnyskim – o 2,8 punktu procentowego, szydłowieckim – o 2,4 punktu procentowego oraz lipskim i łosickim – po 2,0 punktu procentowego. Wzrost stopy bezrobocia wystąpił w 11 powiatach, największy w powiecie nowodworskim o 1,4 punktu procentowego. Należy zaznaczyć, że w 3 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na tym samym poziomie.

Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec września 2010 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku: 25-34 lata – 66.337 osób (29,4% ogółu bezrobotnych), 45-54 lata – 46.376 osób (20,6%) oraz 18-24 lata – 45.735 osób (20,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60-64 lata – 5.235 osób (2,3% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2009 r. spadek bezrobotnych odnotowano tylko w grupie wiekowej 45-54 lata – o 2.187 osób (o 4,5%).

Bezrobotni według wykształcenia

Trudności ze znalezieniem pracy (w szczególności na terenach oddalonych od aglomeracji warszawskiej) mieli bezrobotni legitymujący się niskim poziomem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec września 2010 r. wykształcenie niższe od średniego posiadały 121.122 osoby (53,7% ogółu bezrobotnych).

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieli bezrobotni w powiatach: przysuskim, gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało (63,4%), radomskim (63,0%), szydlowieckim (62,3%), kozienickim (61,8%), plockim (61,7%), płońskim (60,6%) oraz wyszkowskim (60,2%).

Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie niższe od średniego wyróżniały się miasta: Warszawa (40,9% ogółu bezrobotnych), Siedlce (41,6%) i Ostrołęka (44,5%) oraz powiat sokołowski (44,8%).

Najmniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem – 12,0% ogółu bezrobotnych (26.977 osób). Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających takie wykształcenie wyróżniają się głównie miasta: Warszawa (22,9% ogółu bezrobotnych), Siedlce (21,2%) i Ostrołęka (14,5%) oraz powiaty: pruszkowski (15,4%), siedlecki (14,8%) i łosicki (14,0%).

Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat – 46.491 osób (20,6%) oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku – 35.658 osób (15,8%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 7.323 osoby (3,2% ogółu bezrobotnych).

Na koniec września 2010 r. 51.593 osoby (22,9% ogółu bezrobotnych) nie posiadały stażu pracy, najwyższym udziałem wyróżniały się powiaty: łosicki (50,4%), przysuski (37,0%), zwoleński (35,8%) oraz lipski (35,3%)⁴.

⁴ Dane zostały przygotowane i opracowane w Zespole ds. Statystyk Rynku Pracy

Rozdział II. Finansowanie zadań

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, podopiecznych MWK OHP, zagrożonych utratą pracy bądź osób chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, a także działania na rzecz przedsiębiorców, finansowane będą z następujących źródeł:

1. Środki krajowe:

- budżet państwa,
- budżet jednostek samorządu terytorialnego,
- fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, PFRON.

2. Środki zagraniczne:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Zdecydowanie jednak wysokość nakładów na finansowanie planowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy środków Fundusz Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział III. Realizacja RPDZ/2011

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Podmioty zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie, wpisujące się w założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok, odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, nadzór, sporządzenie sprawozdania cząstkowego oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów.

Podmiot realizujący zgłoszone zadania składa do podmiotu sprawozdającego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – roczne zestawienie z ich realizacji w terminie do **15 lutego 2012 roku**. Na podstawie danych uzyskanych od podmiotów realizujących poszczególne działania, przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych działań.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przedstawia roczne sprawozdanie z realizacji zadań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym ujęte zostały podmioty realizujące i sprawozdające zadania ujęte w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok.

Realizatorzy zadań w RPDZ/2011

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
1.	Wzrost aktywności	
1.1.	Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP, Kuratorium Oświaty, Urząd Marszałkowski UM st. Warszawy
1.2.	Budowanie spójności rynku pracy	
1.2.1	Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP, MWK OHP, MUW, MCPS UM st. Warszawy
1.2.2.	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP, MUW, MCPS
1.2.3.	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP, ARM SA, WZMiUW
2.	Sprawny rynek pracy	
2.1.	Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP
2.2.	Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	WUP, ARM SA, MRFP
2.3.	Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW
2.4.	Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP
3.	Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	
3.1.	Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług	
3.1.1.	Promocja pośrednictwa pracy	WUP, MWK OHP UM st. Warszawy
3.1.2.	Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP, MKW OHP
3.1.3.	Promocja sieci EURES	WUP
3.1.4.	Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego	WUP

Numer zadania	Nazwa zadania	Realizatorzy
3.2.	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP, MUW
4.	Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki	
4.1.	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP, MRFP UM st. Warszawy

ARM SA – Agencja Rozwoju Mazowsza SA
 KO – Kuratorium Oświaty w Warszawie
 MCPS – Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej
 MRFP – Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.
 MUW – Mazowiecki Urząd Wojewódzki
 MWK OHP – Mazowiecka Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
 UM – Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie
 UM st. Warszawy – Urząd Miasta Stołecznego Warszawy
 WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
 WZMiUW – Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych

Podsumowanie

Po analizie działań zgłoszonych do RPDZ ustalono, że w 2011 roku szczególny nacisk na terenie Mazowsza położony został na zadania w obszarze:

1. Kształcenia ustawicznego i popularyzowania idei uczenia się przez całe życie – rozwój systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, także nauczycieli uczących osoby dorosłe.

Działania realizowane będą przez WUP, KO, UM i koncentrują się na diagnozie sytuacji w obszarze szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego, opracowywaniu i upowszechnianiu informacji zawodowych z tego zakresu, prowadzeniu szkoleń i studiów podyplomowych dla nauczycieli i innych pracowników szkół.

2. Wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49), zwłaszcza osób do 25 roku życia i niepełnosprawnych.

Działania realizowane będą przez WUP i MKW OHP. W ramach środków pochodzących z Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierane będą powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego oraz za pośrednictwem projektów bezpośrednio osoby bezrobotne i pozostające bez zatrudnienia. Młodzież oraz osoby

niepełnosprawne objęte zostaną wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

3. Integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania realizowane będą przez WUP, MUW i MCPS. Wsparcie integracyjne będzie odbywać się poprzez realizację usług poradnictwa zawodowego, umożliwienie założenia własnej działalności gospodarczej, tworzenie i kontynuowanie działań CIS.

4. Poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw - inwestycja w rozwój kwalifikacji zawodowych kadry zarządzającej oraz pracowników, podniesienie kompetencji, nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji dzięki uczestnictwu w szkoleniach.

Działania realizowane będą przez WUP, ARM SA i MRFP. W ramach projektów finansowanych z EFS szkoleni będą przedsiębiorcy i pracownicy z sektora MSP, pracownicy jst, policjanci, pracownicy organizacji pozarządowych.

5. Promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia – kompleksowa pomoc w zakładaniu własnych firm w postaci wsparcia szkoleniowego, doradczego, kapitałowego oraz pomostowego, także działania informacyjne.

Działania realizowane będą przez WUP i MRFP. W odpowiedzi na zmieniającą się sytuację na regionalnym rynku pracy oraz zapotrzebowanie ze strony mieszkańców Mazowsza, kontynuowane oraz realizowane będą projekty finansowane z EFS. Głównym celem tych projektów jest wsparcie szkoleniowe i inwestycyjne (poprzez udzielenie bezzwrotnych dotacji) osób zakładających własną działalność gospodarczą.

Realizowane będą także przedsięwzięcia związane z udzieleniem pożyczek dla sektora MSP.

Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011

zał. nr 1

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 1. Wzrost aktywności						
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>1. Realizacja projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby” w ramach działania 9.2 PO KL Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</p> <p>Projekt obejmuje realizację modułów badawczych, które mają stworzyć podstawy diagnostyczne do sformułowania programu rozwojowego dla szkolnictwa zawodowego na terenie województwa mazowieckiego. Przewidziano realizację 3 modułów badawczych:</p> <p>Moduł I: Formy nauki zawodu – celem badania jest utworzenie modelu współpracy między szkołą a innymi podmiotami rynku pracy.</p> <p>Moduł II: Badanie mające na celu pozyskanie informacji o zakresie kwalifikacji i kompetencji absolwentów szkół zawodowych z perspektywy pracodawców</p> <p>Moduł III: Młodzież wchodząca na rynek pracy: aspiracje – szanse – praktyka – ma za zadanie utworzenie modelu absolwenta szkoły zawodowej.</p>	<p>a) ilościowe - 3 raporty, opracowanie</p> <p>b) jakościowe - diagnoza potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy, wsparcie szkół zawodowych poprzez kompleksową diagnozę umożliwiającą tworzenie programów rozwojowych, mapa szkolnictwa zawodowego, koncepcja monitoringu szkolnictwa zawodowego, platforma wymiany informacji na temat szkolnictwa zawodowego na Mazowszu</p>	<p>podmioty i instytucje rynku pracy, samorząd województwa mazowieckiego, władze samorządowe na poziomie powiatu, gminy, MJWPU, szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe oraz uczniowie i słuchacze szkół, partnerzy społeczno-gospodarczy, pracodawcy</p>	01.09.2010 – 30.06.2011	budżet państwa, EFS, budżet jst
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>2. Realizacja projektu „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne” w ramach działania 9.3 PO KL Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych</p> <p>Projekt przewiduje realizację 4 modułów badawczych:</p> <p>Moduł I dotyczy badania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności wśród osób pracujących z perspektywy pracodawców.</p> <p>Moduł II ma na celu przeprowadzenie audytu kompetencji i kwalifikacji oraz zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne wśród osób pracujących.</p> <p>W ramach Modułu III zostanie zbadana efektywność kształcenia ustawicznego oraz zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne. Badanie prowadzone będzie w jednostkach kształcenia ustawicznego.</p> <p>Moduł IV to badanie mające na celu zdiagnozowanie efektywności kształcenia ustawicznego i zapotrzebowania na nie wśród słuchaczy jednostek kształcenia ustawicznego.</p>	<p>a) ilościowe – 4 raporty;</p> <p>b) jakościowe - założenia do strategii kształcenia ustawicznego na Mazowszu, system prognozowania popytu na kwalifikacje i umiejętności w układzie sektorowym, system przepływu informacji nt. zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje pomiędzy pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi a władzami województwa, kodeks dobrych praktyk w zakresie współpracy pracodawcy – instytucje edukacyjne; katalog modelowych rozwiązań w zakresie kształcenia ustawicznego na poziomie przedsiębiorstw, wojewódzka baza informacji na temat instytucji świadczących usługi w zakresie edukacji osób dorosłych, platforma wymiany informacji na temat kształcenia ustawicznego na Mazowszu</p>	<p>podmioty i instytucje rynku pracy, samorząd woj. mazowieckiego, władze samorządowe na poziomie powiatu, gminy, MJWPU, osoby w wieku 25-64 lata (oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lata) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, partnerzy społeczno-gospodarczy, pracodawcy</p>	01.04.2010 – 30.06.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Związła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>3. Realizacja projektu „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację” w ramach działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</p> <p>Celem projektu jest kompleksowy wzrost kwalifikacji i umiejętności kluczowych nauczycieli poprzez udział w następujących kierunkach studiów podyplomowych: poradnictwo zawodowe, przedsiębiorczość, psychologiczne aspekty pracy z młodzieżą „trudną” i „szczególnie uzdolnioną” oraz język angielski i informatyka na wszystkich kierunkach. Wyposażenie nauczycieli szkół, w szczególności z obszarów wiejskich i małych miast, w dodatkowe kwalifikacje, umiejętności i wiedzę głównie z zakresu rynku pracy przyczyni się do podniesienia jakości nauczania i pracy z młodzieżą. Ponadto stworzy nauczycielom alternatywne możliwości prowadzenia drugiego przedmiotu lub dodatkowych zajęć. Celem zadania jest również umożliwienie nauczycielom zdobycia nowych lub rozszerzenia posiadanych kwalifikacji, niezbędnych z punktu widzenia jak najwyższej jakości procesu nauczania. Zajęcia dydaktyczne będą realizowane w co najmniej dwóch miejscach z dogodnym dostępem, tj. jedna grupa dla północnego Mazowsza - licząca 200 osób i druga grupa dla obszaru warszawskiego i południowego Mazowsza - licząca 300 osób.</p>	<p>a) ilościowe - 500 uczestników zakończy studia podyplomowe, zostanie zrealizowanych 4800 godzin dydaktycznych;</p> <p>b) jakościowe - 500 uczestników nabędzie podstawową wiedzę na temat rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej, 170 uczestników nabędzie kwalifikacje z zakresu poradnictwa zawodowego, 170 uczestników nabędzie kwalifikacje z zakresu przedsiębiorczości, 160 uczestników nabędzie wiedzę i umiejętności z zakresu metod pracy z młodzieżą „trudną” i młodzieżą „szczególnie uzdolnioną”, 500 uczestników pogłębi lub nabędzie umiejętności kluczowe z zakresu języka angielskiego i informatyki, 500 uczestników zmieni postawy w kwestii ułatwiania młodzieży szkolnej wchodzenia na rynek pracy, wzrost poczucia odpowiedzialności za przyszłą karierę zawodową uczniów oraz nabycie podstawowej wiedzy związanej z problemami rynku pracy i bezrobocia</p>	nauczyciele i inni pracownicy szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, legitymujący się wykształceniem wyższym (co najmniej licencjat) z woj. mazowieckiego, szczególnie z obszarów wiejskich i małych miast do 25 tys. mieszkańców	01.09.2010 - 31.08.2012	budżet państwa, EFS
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie		<p>4. Opracowanie zeszytu informacyjnego „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych”</p> <p>Stworzenie bazy danych o szkołach i kierunkach kształcenia dla osób dorosłych w woj. mazowieckim W celu stworzenia bazy WUP w Warszawie planuje zebranie niezbędnych informacji z instytucji odpowiedzialnych za kształcenie w poszczególnych powiatach i miastach na prawach powiatu woj. mazowieckiego. Opracowany w formie zeszytu informacyjnego wykaz szkół dla dorosłych z terenu regionu udostępniony zostanie starostwom powiatowym oraz powiatowym urzędów pracy, a także klientom WUP w Warszawie i jego Filii. Wersja elektroniczna zostanie zamieszczona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.mazowsze.pl</p>	a) jakościowe – dostęp do informacji na temat szkół oraz proponowanych w nich kierunków kształcenia dla osób dorosłych z terenu woj. mazowieckiego	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie kształcenia ustawicznego	01.03.2011 - 30.06.2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	<p>5. <i>Opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie</i></p> <p>Upowszechnianie wiedzy na temat roli kształcenia ustawicznego na współczesnym rynku pracy oraz na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych</p> <p>WUP w Warszawie opracuje i wyda w formie drukowanej broszurę na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe pn. „Uczmy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”. Publikacja będzie zawierała informacje przydatne w procesie planowania uzupełniania kwalifikacji zawodowych, będą to informacje m. in. dotyczące roli kształcenia całościowego na współczesnym rynku pracy, prawnych aspektów funkcjonowania rynku usług szkoleniowych w Polsce, możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. WUP w Warszawie opracuje i wyda również ulotkę informacyjną promującą edukację ustawiczną.</p> <p>Wersja elektroniczna broszury zostanie zamieszczona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że z materiałów promocyjno-informacyjnych skorzysta 3000 osób</p> <p>b) jakościowe – dostęp do informacji na temat roli edukacji całościowej oraz możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie kształcenia ustawicznego	01.01.2011 – 31.12.2011	FP
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie		<p>6. <i>Organizacja przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym, promujących ideę uczenia się przez całe życie</i></p> <p>Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiedzy na temat możliwości przekwalifikowania, podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych oraz promocja idei uczenia się przez całe życie.</p> <p>WUP w Warszawie zorganizuje na terenie województwa mazowieckiego trzy przedsięwzięcia o charakterze wystawienniczo-targowym (Prezentacje Edukacyjne, Targi Wiedzy i Umiejętności, Giełda Kształcenia Ustawicznego). W tych przedsięwzięciach udział wezmą instytucje szkoleniowe, oferujące szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe, szkoły, oferujące kształcenia dla dorosłych, a także instytucje, oferujące szkolenia i inne wsparcie w ramach projektów PO KL oraz inne instytucje działające w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Dodatkowo podczas Targów i Giełdy osoby je odwiedzające będą mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji doradczych oraz z grupowych spotkań informacyjnych, m.in. na temat roli kształcenia całościowego i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że w zorganizowanych przedsięwzięciach weźmie udział 3000 osób</p> <p>b) jakościowe – zwiększenie świadomości na temat roli kształcenia na współczesnym rynku pracy oraz bezpośredni dostęp do informacji na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji o możliwościach kształcenia	01.01.2011 - 30.06.2011	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	KO	<p><i>Utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym</i></p> <p>1. Stworzenie na stronie internetowej KO w Warszawie bazy danych kształcenia ustawicznego dla województwa mazowieckiego, zawierającej informacje merytoryczne o: szkołach publicznych dla dorosłych, szkołach niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych dla dorosłych, szkołach niepublicznych bez uprawnień szkół publicznych dla dorosłych, placówkach kształcenia ustawicznego oświaty pozaszkolnej z wyszczególnieniem form i tematyki kształcenia, upowszechnianie informacji na temat nadwyżkowych i deficytowych zawodów w województwie mazowieckim.</p> <p>2. Zakup usług szkoleniowych w obszarze kształcenie zawodowe - egzaminy potwierdzające kwalifikacje i realizacja modułowych programów nauczania w ramach środków na doskonalenie nauczycieli w 2011 roku na terenie województwa mazowieckiego.</p>	a) ilościowe – utworzenie bazy danych; b) jakościowe - zwiększenie dostępu do informacji na temat szkół i placówek kształcenia ustawicznego w województwie mazowieckim	wszystkie osoby zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego (w formach szkolnych lub pozaszkolnych)	01.01.2011 – 31.12.2011	budżet państwa, w ramach bieżącej działalności
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p><i>1. Prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych</i></p> <p>Aktualizacja wiedzy i podnoszenie umiejętności w zakresie: organizacji i zarządzania biblioteką szkolną, realizacji procesów informacyjnych oraz pracy pedagogicznej z dziećmi i młodzieżą. Doskonalenie wiedzy i umiejętności praktycznych bibliotekarzy szkolnych w celu podnoszenia jakości pracy bibliotek, w których są zatrudnieni. Zajęcia prowadzone cyklicznie przez pracowników Biblioteki Pedagogicznej w Ciechanowie oraz Biblioteki Pedagogicznej w Płocku, bądź zaproszonych gości (np. z poradni psychologiczno-pedagogicznej).</p>	a) ilościowe – objęcie szkoleniami 230 nauczycieli b) jakościowe - poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu funkcjonowania biblioteki szkolnej, wyższy poziom obsługi użytkowników biblioteki	nauczyciele bibliotekarze z terenu powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, pułtuskiego, żuromińskiego oraz płockiego, gostynińskiego i sierpeckiego	01.01.2011 – 31.12.2011	budżet jst, w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Związała charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie		<p>2. <i>Popularyzowanie wśród nauczycieli różnych form doskonalenia zawodowego</i></p> <p>Zwiększenie dostępności do informacji o kształceniu i szkoleniach, którymi warto zainteresować nauczycieli bibliotekarzy. Wskazanie na różnorodność oferty edukacyjnej. Uaktualnianie informacji o działalności oświatowej prowadzonej poza formalnym systemem szkolnym przez szkoły wyższe, placówki doskonalenia nauczycieli, biblioteki oraz organizacje i stowarzyszenia, zarówno o zasięgu ogólnopolskim, jak i związane ze środowiskiem lokalnym.</p> <p>Na stronie internetowej Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. KEN w Warszawie oraz na podstronach filii umieszczane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informacje o planowanych przez PBW im. KEN w Warszawie szkoleniach konferencjach, spotkaniach autorskich, • wybrane oferty instytucji prowadzących działalność oświatową i kulturalną. <p>Dokonana będzie ewaluacja działań edukacyjnych PBW im. KEN w Warszawie poprzez zbieranie opinii na temat ich jakości oraz uwzględnianie propozycji zmian organizacyjnych i tematycznych.</p>	<p>a) jakościowe - stworzenie jednej bazy ofert edukacyjnych ułatwi nauczycielom bibliotekarzom wybór formy i zakresu doskonalenie kompetencji zawodowych, stworzenie atrakcyjnej i adekwatnej do potrzeb edukacyjnych nauczycieli bibliotekarzy oferty szkoleniowej</p>	nauczyciele bibliotekarze	01.01.2011 – 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie		<p>3. <i>Organizacja i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową</i></p> <p>Celem szkoleń jest podniesienie wiedzy nauczycieli, przygotowanie ich do pracy z uczniem zdolnym, popularyzowanie kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie z wykorzystaniem metod on-line. Prowadzenie szkoleń metodą hybrydową oznacza, że większa część szkolenia odbywa się metodą on-line na platformie Moodle, wykłady i część ćwiczeń stacjonarnie. Szkolenia prowadzone przez Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe – objęcie szkoleniami 300 nauczycieli;</p> <p>b) jakościowe - podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, indywidualizacja pracy z uczniem zdolnym dzięki stosowaniu metod on-line, zrozumienie konieczności uczenia się przez całe życie</p>	nauczyciele informatyki, matematyki, przedmiotów przyrodniczych	01.01.2011 – 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności, wpłaty własne uczestników

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	<p>4. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo-metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej</p> <p>Celem szkoleń jest przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć wspomaganych nowoczesnymi technologiami. Oferowane szkolenia zostały podzielone na grupy tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posługiwanie się technologią informacyjną - użytkowanie sieci komputerowych, opiekun szkolnej pracowni komputerowej - technologia informacyjna w nauczaniu różnych przedmiotów - szkolenia dotyczące programowania - technologia informacyjna w pracy doradcy metodycznego - organizacja i zarządzanie placówką oświatową - technologia informacyjna w pracy nauczyciela bibliotekarza - technologia informacyjna w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym. <p>Poszczególne szkolenia uruchamiane są po zebraniu odpowiedniej grupy nauczycieli. Szkolenia prowadzone są przez Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe – objęcie szkoleniami 2000 nauczycieli;</p> <p>b) jakościowe - podniesienie wśród nauczycieli umiejętności w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów, poprawa jakości zarządzania oświatą, podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, zrozumienie konieczności uczenia się przez całe życie</p>	nauczyciele różnych przedmiotów wszystkich typów szkół i placówek oświatowych, nauczyciele bibliotekarze, doradcy metodyczni, kadra zarządzająca placówkami oświatowymi	01.01.2011 – 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności, wpłaty własne uczestników
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>1. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL</p> <p>WUP jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia realizuje zadania, których celem głównym jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie warunków dla jej rozwoju w regionie.</p> <p>Celem działań jest pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia, zmierzającego do podniesienia i nabywania kwalifikacji zawodowych osobom bezrobotnym oraz nieaktywnym zawodowo poprzez realizację projektów zgodnych z typami projektów dla Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy określonymi w SZOP POKL. Założone cele realizowane będą poprzez realizację projektów aktywizacji zawodowej obejmujących min pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).</p>	<p>Liczba osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 4000, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15-24 lata - 800 - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 350 - liczba osób długotrwale bezrobotnych - 500 - liczba osób niepełnosprawnych - 350 - liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie - 850 - liczba osób w wieku 50-64 lata - 400 - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 2500 - liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach - 65 	osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - osoby pozostające bez zatrudnienia; - kobiety; - osoby do 25 lat; - osoby niepełnosprawne; - osoby po 45 roku życia; - instytucje rynku pracy i ich pracownicy; - podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno – społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym 		EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>2. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL</p> <p>Głównym celem Poddziałania 6.1.3 PO KL jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno – gospodarczej, w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W ramach projektów systemowych mogą być finansowane instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</p>	<p>a) ilościowe - utworzenie około 3 500 miejsc pracy dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie wiary i zaufania we własne umiejętności i wzrost pewności siebie uczestników projektu, wzrost mobilności zawodowej, wzrost motywacji, samooceny i poczucia odpowiedzialności, uświadomienie uczestnikom projektu potrzeby kształcenia ustawicznego, wzrost aspiracji zawodowych i osobistych, rozwinięcie zdolności osobistych, zdobycie umiejętności komunikacyjnych</p>	37 powiatowych urzędów pracy oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku i Urząd Pracy m. st. Warszawy	01.01.2011 - 31.12.2011	FP
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>3. Organizacja spotkań o charakterze targowo-wystawienniczym dla młodzieży</p> <p>Szerzenie idei właściwej orientacji zawodowej, jako działań profilaktycznych, zmniejszających zagrożenie zjawiskiem bezrobocia wśród młodzieży do 25 r.ż.</p> <p>WUP w Warszawie we współpracy z lokalnymi władzami samorządowymi, instytucjami oświatowymi i partnerami (PUP, OHP) zorganizuje spotkania o charakterze targowo-wystawienniczym skierowane do młodych osób, stojących przed wyborem przyszłej drogi zawodowej, ale także do ich rodziców i nauczycieli. Podczas spotkań upowszechniane będą informacje zawodowe, m.in. na temat prognoz zatrudnieniowych, aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwości edukacyjnych w woj. mazowieckim. Młodzież będzie mogła również zapoznać się z charakterystykami interesujących ją zawodów, przepisami dotyczącymi prawa pracy i zatrudniania młodzieży.</p>	<p>a) ilościowe – w spotkaniach weźmie udział ok. 5000 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej oraz zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia</p>	młodzież rozpoczynająca karierę zawodową	01.01.2011 - 30.04.2011	FP, w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2. Budowanie spójności rynku pracy						
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>4. <i>Działania skierowane do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów i absolwentów szkół</i></p> <p>Przygotowanie osób młodych do wyjścia na rynek pracy, zapoznanie z realiami panującymi na lokalnym, krajowym i zagranicznym rynku pracy, zapoznanie z tematyką dotyczącą oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych pracowników. Spotkania będą obejmowały również tematykę adaptacji społeczno-zawodowej w miejscu pracy, a także funkcjonowania w roli pracownika.</p> <p>W ramach planowanych działań osoby młode będą mogły określić swój potencjał zawodowy, poznać swoje mocne strony, będą miały możliwość przygotowania się do kontaktów z pracodawcą, zapoznania się z zasadami komunikacji, zakładania własnej działalności gospodarczej, nauczą się sposobów radzenia sobie ze stresem.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób grupową informacją zawodową, - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie porad grupowych 	<p>a) ilościowe – działaniem objętych zostanie 210 osób</p> <p>b) jakościowe – poszerzenie wiedzy o rynku pracy, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i wypełniania formularzy, przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, zwiększenie motywacji do działania</p>	młodzież rozpoczynająca karierę zawodową	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>5. <i>Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2011</i></p> <p>Pomoc młodzieży (uczącej się i bezrobotnej) w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej, krótkoterminowej.</p> <p>W ramach realizowanych działań planowane jest podpisanie deklaracji o współpracy pomiędzy partnerami. Następnie przygotowanie materiałów informacyjnych (ulotki, broszury, plakaty), udzielanie informacji o możliwościach znalezienia zatrudnienia i kierowanie młodzieży do partnerów biorących udział w przedsięwzięciu, uczestniczenie w targach pracy o zasięgu lokalnym i wojewódzkim, promowanie przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu. Partnerzy biorący udział w Gieldzie: Urząd Pracy m.st. Warszawy, Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę” Młodzieżowa Agencja Pracy, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP, Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”</p>	<p>a) ilościowe – pozyskanie przez partnerów ok. 100 ofert pracy, w wyniku czego pracę podejmie ok. 1.000 młodych ludzi</p> <p>b) jakościowe – nabycie umiejętności poruszania na rynku pracy się przez młodych ludzi</p>	młodzież bezrobotna i ucząca się w wieku 17-26 lat	01.05.2011 - 30.09.2011	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>6. Przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. do ponownego wejścia na rynek pracy.</p> <p>Poprzez uczestnictwo w proponowanych zajęciach uczestnicy nabędą wiedzę nt. swoich mocnych stron zawodowych i ich przydatności na rynku pracy, uzyskają informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej oraz wzmocnienie emocjonalne. Działanie podyktowane jest obserwowanym u osób długotrwale bezrobotnych brakiem umiejętności szukania informacji, brakiem zainteresowania ze strony pracodawców, niską motywacją do działania, które to czynniki zamykają tym osobom możliwości odnalezienia się na rynku pracy.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób grupową informacją zawodową, - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie porad grupowych i konsultacji indywidualnych. 	<p>a) ilościowe – działaniem objętych zostanie 60 osób</p> <p>b) jakościowe – poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i wypełniania formularzy, zwiększenie motywacji do działania</p>	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	styczeń 2011 - grudzień 2011	w ramach bieżącej działalności
		<p>7. Aktywizacja zawodowa kobiet.</p> <p>Zajęcia skierowane do kobiet długotrwale bezrobotnych lub którym zagraża długotrwale bezrobocie, po urlopach macierzyńskich, zainteresowanych rozwojem osobistym.</p> <p>Celem zajęć jest wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy, bycia aktywnym na rynku pracy, zapoznanie bezrobotnych kobiet z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych oraz możliwościami zatrudnienia, czy doksztalcenia.</p> <p>Utrudnienia w znalezieniu zatrudnienia, różnice w wynagrodzeniach kobiet a mężczyzn, bariery w dostępie do stanowisk kierowniczych oraz trudności w powrocie do pracy po urlopie macierzyńskim stawiają kobiety w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Dlatego w ramach realizowanych działań kobiety będą miały możliwość zbudowania poczucia własnej wartości poprzez odkrycie własnego potencjału zawodowego, potrzeb, poznanie sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Aktywny udział w zajęciach ułatwi zaplanowanie dalszej drogi działania na rynku pracy, przygotuje do aktywnego poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcą. Po zakończonych zajęciach istnieje możliwość skorzystania z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób grupową informacją zawodową, - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie porad grupowych. 	<p>a) ilościowe – działaniem objętych zostanie 100 kobiet</p> <p>b) jakościowe – poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, zwiększenie motywacji do działania</p>	kobiety długotrwale bezrobotne	styczeń 2011 - grudzień 2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	WUP	<p>8. Realizacja zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013 w Województwie Mazowieckim.</p> <p>We współpracy z pracodawcami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, w roku 2011 zorganizowane zostaną:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ponadpowiatowe targi pracy, giełdy pracy i spotkania z udziałem osób niepełnosprawnych w Ciechanowie. 2. Spotkanie integracyjno- informacyjne, wspólnie z Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem w Ciechanowie. 3. Ostrołęckie Targi Pracy „Bez Barier”. 4. Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych w Płocku. 5. Forum „Wszyscy Równi” w Radomiu. 6. Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Siedlcach. <p>Głównym celem tych przedsięwzięć jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy, wspieranie działań i przedsięwzięć na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.</p>	<p>a) ilościowe - 10 wystawców, 10 pracodawców, ok.1250 osób niepełnosprawnych odwiedzających targi, 40 uczestników spotkań integracyjno-informacyjnych, targi</p> <p>b) jakościowe - wzrost aktywnych postaw na rynku pracy, zwiększenie stopnia integracji społeczności lokalnej; dostarczenie kompleksowej wiedzy na temat korzyści wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej na otwartym i chronionym rynku pracy; podniesienia poziomu wiedzy o przedsiębiorczości społecznej</p>	osoby niepełnosprawne, organizacje i instytucje działające na rzecz osób niepełnosprawnych	01.01. - 31.12.2011	FP, w ramach bieżącej działalności
	MCPS	<p>MCPS dofinansuje ze środków PFRON działalność 4 zakładów aktywności zawodowej (Galeria „Apteka Sztuki” Zakład Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, Zakład Aktywności Zawodowej „Pracownia Rzeczy Różnych SYNAPSIS” w Wilczej Górze, Zakład Aktywności Zawodowej działający w Siedlcach, Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej dla Osób Niewidomych ze Stanisławowa k/Drobina), w których zatrudnionych będzie ok. 125 osób niepełnosprawnych.</p> <p>W zakładach realizowane są indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym.</p>	<p>a) ilościowe - przeprowadzenie szkoleń zawodowych dla 125 osób niepełnosprawnych, zatrudnienie 125 osób niepełnosprawnych w zakładach aktywności zawodowej, znalezienie miejsc pracy na otwartym rynku pracy dla 10 niepełnosprawnych pracowników zakładów</p> <p>b) jakościowe - przygotowanie osób niepełnosprawnych do życia i pracy w otwartym środowisku w tym: wzrost poziomu i zakresu sprawności niezbędnych w pracy oraz poprawa sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego</p>	osoby niepełnosprawne: a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności, b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną	zadanie ciągłe; samorząd województwa jest zobligowany dofinansowywać zakłady przez czas posiadania przez nie statusu zakładu aktywności zawodowej	EFS, PFRON, krajowe środki prywatne

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	MWK OHP	<p><i>Aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych</i></p> <p>Planowane jest objęcie młodzieży grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi.</p> <p>Działania ukierunkowane będą na wzbogacenie wiedzy i umiejętności młodzieży w zakresie planowania przyszłości zawodowej, poruszania się po rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczych, mobilności oraz kształcenia ustawicznego.</p> <p>Młodzież będzie mogła skorzystać z ofert pracy, pomocy w odpowiednim zatrudnieniu dostosowanym do lokalnych potrzeb.</p> <p>Ponadto w ramach przedsięwzięć realizowane będą projekty współfinansowane z EFS ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży oraz mające na celu nabywanie przez młodzież kompetencji zawodowych i społecznych. Realizowane działania będą miały na celu przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, podjęcia zatrudnienia, prawidłowego funkcjonowania w życiu zawodowym.</p> <p>Zadanie realizowane będzie przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej (6 jednostek), Kluby Pracy (11 jednostek), Młodzieżowe Centra Kariery (łącznie 5 jednostek w tym 3 utworzone w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego przez EFS), Punkty Pośrednictwa Pracy (4 jednostki) - utworzone w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego przez EFS, Młodzieżowe Biura Pracy (15 jednostek) z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe - z usług Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży skorzysta łącznie ok. 50 000 osób</p> <p>b) jakościowe - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych, wykształcenie postaw przedsiębiorczości, rozwój postaw aktywności, promocji własnej osoby na rynku pracy</p>	<p>młodzież do 25 lat mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, bezrobotna poszukująca pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem działalności gospodarczej, młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, absolwenci szkół</p>	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	<p>1. Kontynuacja realizacji projektu partnerskiego „Powrót kobiet na rynek pracy” w ramach Poddziałania 7.2.1 POKL</p> <p>Celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa 40 kobiet powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich i wychowawczych, zamieszkujących miasto Radom, powiat radomski oraz powiat szydłowiecki.</p> <p>W 2011 roku planuje się zrealizować następujące formy wsparcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wsparcie psychologiczne ; 2) wsparcie doradcze (indywidualne i grupowe); 3) szkolenia umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, 4) doradztwo prawne – poznanie praw pracowniczych oraz rodzinnych przysługujących pracującym kobietom; 5) warsztaty z wizażu i stylizacji – pomoc kobietom w powrocie na rynek pracy poprzez zmianę wyglądu i wzrost samooceny. 6) pośrednictwo pracy. <p>Kobiety będą miały również zapewnioną opiekę nad dziećmi, aby ułatwić im udział w poszczególnych formach wsparcia (warsztatach i szkoleniach).</p>	<p>a) ilościowe - 36 osób ukończy warsztaty psychologiczne i doradcze; 36 osób ukończy szkolenie komputerowe z obsługą Internetu i kasy fiskalnej; 8 osób ukończy szkolenie „Księgowość komputerowa i pracownik kadrowo-płacowy”; 12 osób ukończy szkolenie „Pracownik administracyjno-biurowy z elementami sprzedaży”; 4 osoby ukończą szkolenie „Kosmetyka”; 4 osoby ukończą szkolenie „Fryzjerstwo”; 4 osoby ukończą szkolenie „Profesjonalna sekretarka/asystentka”; 36 kobiet ukończą zajęcia z wizażu i stylizacji; 30% kobiet podejmie pracę</p> <p>b) jakościowe - podniesienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, podniesienie samooceny, zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, poprawa umiejętności komunikacyjnych, wzrost pewności siebie, rozwinięcie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poprawa wizerunku i autoprezentacji, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy</p>	40 kobiet powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich i wychowawczych, zamieszkujących na terenie Miasta Radomia i powiatu radomskiego (30 osób) oraz powiatu szydłowieckiego (10 osób)	01.10.2010 - 31.03.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym		<p><i>2. Zajęcia modułowe dla osób opuszczających areszt śledczy lub zakład karny</i></p> <p>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób, które przygotowują się do opuszczenia placówki po odbyciu kary, poprzez przygotowanie ich do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. W ramach działania przekazywane będą informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy, możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej. Zainteresowane osoby będą mogły określić swoje możliwości i zbadać preferencje zawodowe. Celem planowanych działań jest kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych oraz wsparcie doradcze.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób indywidualną i grupową informacją zawodową, - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie porad indywidualnych i grupowych. 	<p>a) ilościowe – działaniem objętych zostanie 160 osób</p> <p>b) jakościowe – poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i wypełniania formularzy zwiększenie motywacji do działania</p>	osoby osadzone w areszcie śledczym lub w zakładzie karnym	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
		<p><i>3. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Reintegracja społeczna i zawodowa klientów OPS, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej, czy Klubu Integracji Społecznej zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>Cel będzie realizowany poprzez przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych do ponownego wejścia na rynek pracy. W ramach działania prowadzone będą cykliczne zajęcia grupowe, na których przekazywane będą informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy.</p> <p>Zainteresowane osoby będą mogły określić swoje możliwości i zbadać preferencje zawodowe. Celem planowanych działań jest kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa grupowego, - przeprowadzenie grupowych spotkań informacyjnych. 	<p>a) ilościowe – działaniem objętych zostanie 70 osób</p> <p>b) jakościowe – poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy, poznanie swoich możliwości i preferencji zawodowych, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zwiększenie motywacji do działania, nabycie umiejętności zarządzania czasem, środkami finansowymi, planowania wydatków</p>	osoby długotrwale bezrobotne – klienci ośrodków pomocy społecznej	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MUW	<p><i>Nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej</i></p> <p>Terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych.</p>	<p>a) ilościowe -7decyzji w sprawie nadawania i przedłużaniu statusu oraz utraty statusu</p> <p>b) jakościowe - ułatwienie grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym wejście na otwarty rynek pracy poprzez umożliwienie prawnego działania instytucji</p>	Centra Integracji Społecznej	01.01.2011 - 31.12.2011	budżet państwa
	MCPS	<p>1. <i>Przyznawanie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz dotacji na działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy z dochodów własnych samorządu województwa przeznaczonych na realizację wojewódzkiego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych</i></p> <p>Reintegracja społeczna i zawodowa jest realizowana poprzez następujące usługi:</p> <p>1) kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiągnięcia pozycji społecznych dostępnym osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;</p> <p>2) nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;</p> <p>3) naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;</p> <p>4) uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.</p> <p>Szczegółowy wykaz przedsięwzięć będzie zależał od konkretnej społecznej sytuacji w rejonie działania powołanego Centrum Integracji Społecznej, potrzeb społecznych beneficjentów oraz bazy którą będzie dysponował organizator Centrum.</p>	<p>a) ilościowe - ramach planowanych środków możliwe będzie objęcie reintegracją społeczną i zawodową około 20 osób. Poprzez różne formy aktywizacji społecznej i zawodowej około 30 % tych osób będzie mogło podjąć zatrudnienie bądź rozpocząć działalność gospodarczą</p> <p>b) jakościowe - przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do życia i pracy w otwartym środowisku w tym: wzrost poziomu i zakresu sprawności niezbędnych w pracy oraz poprawa sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego</p>	bezdomni, uzależnieni od alkoholu, uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, chorzy psychicznie, długotrwale bezrobotni, zwolnieni z zakładów karnych, uchodźcy, osoby niepełnosprawne	01.01.2011 - 31.12.2011	FP, EFS, budżet jst, środki podmiotu, który utworzył CIS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym	MCPS	<p>2. <i>Wspieranie grup szczególnego ryzyka zagrożonych dezintegracją społeczną i zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób bezdomnych oraz rozwój lokalnych sieci wsparcia osób, rodzin i grup ze środowisk ubogich i zagrożonych wykluceniem społecznym</i></p> <p>Współpraca MCPS z organizacjami pozarządowymi realizowana będzie poprzez:</p> <p>1) udzielanie pomocy merytorycznej i konsultacji organizacjom pozarządowym o planowanych kierunkach działań, wymianę informacji na temat wzajemnych oczekiwań dotyczących realizowanych zadań;</p> <p>2) udział organizacji w konferencjach, seminariach i szkoleniach poświęconych zjawisku wykluczenia społecznego;</p> <p>3) udzielanie informacji w zakresie przygotowania dokumentów: wniosków konkursowych, sprawozdań, rozliczeń;</p> <p>4) umieszczenie na stronach internetowych MCPS aktualnych informacji o organizowanych szkoleniach, spotkaniach, przetargach, konkursach;</p> <p>5) udzielanie rekomendacji partnerom społecznym ubiegającym się o środki finansowe z innych źródeł;</p> <p>6) nieodpłatne przekazywanie materiałów edukacyjno-informacyjnych na temat problemów wykluczenia społecznego.</p> <p>Celami współpracy MCPS z organizacjami pozarządowymi w ramach powyższego priorytetu są: wzmocnienie lokalnych sieci wsparcia osób i rodzin ubogich, wsparcie rodzin i grup ze środowisk zagrożonych wykluceniem społecznym.</p>	<p>a) ilościowe - zorganizowane zostaną zadania i programy aktywizujące dla osób dotkniętych lub zagrożonych różnymi formami wykluczenia społecznego, w którym udział weźmie około 20 organizacji we współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego; udzielone zostanie wsparcie i pomoc dla około 100 osób i rodzin dotkniętych ubóstwem, zagrożonych marginalizacją społeczną</p> <p>b) jakościowe - zmniejszenie zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego wobec grup ryzyka; pomoc rodzinom i osobom zagrożonym ubóstwem; zwiększenie aktywności grup zagrożonych wykluceniem społecznym oraz podmiotów zaangażowanych w ten proces</p>	grupy szczególnego ryzyka zagrożone dezintegracją społeczną zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób bezdomnych oraz osoby, rodziny i grupy ze środowisk ubogich, zagrożonych wykluceniem społecznym	01.01.2011 - 31.12.2011	budżet jst
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP	<p>1. <i>Organizacja Dni Aktywności Zawodowej</i></p> <p>Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, przełamywanie ich bierności zawodowej oraz stworzenie możliwości do bezpośrednich kontaktów z pracownikami służb zatrudnienia.</p> <p>WUP w Warszawie zorganizuje Dni Aktywności Zawodowej, podczas których osobom zainteresowanym przekazywane będą m.in. informacje o wolnych miejscach pracy stałej i subsydiowanych miejscach zatrudnienia, informacje na temat oferty szkoleń powiatowych urzędów pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także praw i obowiązków wynikających z nawiązania stosunku pracy. Dodatkowym atutem Dni będzie ich organizacja na terenie wybranych gmin wiejskich w dniu wypłaty zasiłków z opieki społecznej. Osoby bezrobotne ponosząc koszty dojazdu do OPS będą miały zarazem możliwość uzyskania niezbędnych informacji w poszukiwaniu zatrudnienia.</p>	<p>a) ilościowe – w Dniach Aktywności Zawodowej weźmie udział ok. 250 osób</p> <p>b) jakościowe – zdobycie wiedzy o rynku pracy i usługach instytucji rynku pracy oraz wzrost motywacji do aktywnego poszukiwania pracy</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy z obszarów wiejskich	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP	<p><i>2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich</i></p> <p>Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będących klientami GOPS, GCI i Urzędów Gmin, do wejścia ponownie na rynek pracy, zapoznanie z możliwościami zatrudnienia oraz aktywnymi formami poszukiwania pracy. Zajęcia mają na celu również zapoznanie osób z rynkiem pracy – lokalnym, krajowym, zagranicznym, odkrycie mocnych i słabych stron, wzmocnienie emocjonalne, informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Planowane działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie osób grupową informacją zawodową, - przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, - przeprowadzenie zajęć z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego. <p>Zainteresowanym osobom udzielane będą porady indywidualne.</p>	<p>a) ilościowe – działaniami objętych zostanie 100 osób</p> <p>b) jakościowe – zdobycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zdobycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej</p>	osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz wszyscy chętni z terenów wiejskich	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
	ARM SA	<p><i>Realizacja projektu „Turystyka - szansa dla rolnika” w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i></p> <p>Głównym celem projektu jest umożliwienie do dnia 31.07.2012 r. 1050 osobom, chcącym odejść z rolnictwa zwiększenia zdolności do podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolnym.</p> <p>Szkoleniami zostanie objętych 1050 uczestników, w 14 grupach w każdym z 5 zawodów - kucharz, kelner, organizator agroturystyki, barman oraz przewodnik agroturystyki (łącznie 70 grup po 15 osób). Przed rozpoczęciem szkoleń wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci dodatkowym wsparciem w postaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - warsztatów psychologicznych i motywacyjnych prowadzonych przez psychologa (8 godzin zajęć grupowych x 70 grup) - wsparcia doradcy zawodowego (16 godzin zajęć grupowych x 70 grup) - indywidualnego wsparcia doradcy zawodowego (2 godzin zajęć indywidualnych x 1050 osób) <p>Wszyscy uczestnicy w ramach szkoleń zapoznają się przede wszystkim z ABC prowadzenia działalności gospodarczej, zasadami rozliczeń finansowych działalności gospodarczej nauczą się opracować biznesplan, wykorzystywać komputer osobisty do prowadzenia działalności gospodarczej oraz jak pozyskiwać środki na finansowanie działalności.</p>	<p>a) ilościowe: zrealizowanie szkoleń dla 1050 osób, w tym min. 630 kobiet:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) kucharza – 14 edycji dla 210 osób, b) kelnera - 14 edycji dla 210 osób, c) organizatora agroturystyki - 14 edycji dla 210 osób, d) barmana – 14 edycji dla 210 osób e) przewodnika agroturystyki – 14 edycji dla 210 osób; <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie zajęć ze wsparcia psychologicznego i motywacyjnego dla 1050 osób; - przeprowadzenie zajęć grupowych z doradcą zawodowym dla 1050 uczestników; - przeprowadzenie zajęć indywidualnych z doradcą zawodowym dla 1050 uczestników <p>b) jakościowe: nabycie nowych umiejętności w zakresie podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych, zmiana kwalifikacji zawodowych, zwiększenie motywacji, zwiększenie wiary we własne możliwości, wzrost pewności siebie, poprawa samooceny</p>	osoby zamieszkałe na terenach wiejskich woj. mazowieckiego, spełniające kryterium osób odchodzących z rolnictwa	01.06.2010 - 31.07.2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WZMiUW	<p><i>Realizacja Planu „Praca i Środowisko”</i></p> <p>Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych przy wykonaniu robót konserwacyjnych wód i urządzeń melioracji wodnych podstawowych na terenie woj. mazowieckiego.</p> <p>Założeniem Planu „Praca i Środowisko” jest zmniejszenie oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia oraz działanie na rzecz środowiska poprzez osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami.</p> <p>Podstawą realizacji Planu są Porozumienia zawierane pomiędzy Województwem Mazowieckim reprezentowanym przez Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz Dyrektora Departamentu Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego a Starostami Powiatów objętych Planem, określające zadania poszczególnych stron.</p>	<p>a) ilościowe - zamierzeniem Planu jest utworzenie ok.100 miejsc pracy; zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach Planu określa się na okres nie dłuższy niż 5 miesięcy</p> <p>b) jakościowe - zgodne z Normami KNR lub KNNR</p>	osoby bezrobotne z obszarów wiejskich	01.06.2011-30.10.2011	FP, budżet jst
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	<p><i>1. Opracowanie broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”</i></p> <p>Upowszechnianie informacji na temat alternatywnych form zatrudnienia i organizacji pracy. WUP w Warszawie wyda w formie drukowanej zaktualizowaną wersję poradnika dla osób poszukujących informacji, dotyczących alternatywnych, innych niż umowa o pracę, form zatrudniania. Poradnik będzie zawierał informację m.in. na temat umów cywilno-prawnych, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, umowa agencyjna, ale również na temat takich form, jak praca tymczasowa, telepraca, Job-sharing, Job-rotation i innych alternatywnych możliwości świadczenia pracy. Broszura dostępna będzie w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniana będzie wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także wśród bezrobotnych i poszukujących pracy podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Wersja elektroniczna broszury zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że z broszury skorzysta ok. 2500 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat alternatywnych form zatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie alternatywnych form zatrudnienia	01.01.2011 - 31.12.2011	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2. Sprawny rynek pracy						
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	<p><i>2. Organizacja zajęć informacyjnych</i></p> <p>Upowszechnianie informacji na temat alternatywnych form zatrudnienia i organizacji pracy. WUP w Warszawie zorganizuje grupowe zajęcia informacyjne pn. „Elastyczne formy zatrudnienia – mój świadomy wybór”, podczas których przedstawione zostaną zasady z zatrudniania w ramach poszczególnych elastycznych form, tj. umowy terminowe, zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, leasing pracowniczy, telepraca, praca na wezwanie, Job sharing, umowy cywilno – prawne, praca nakładcza, Job rotation, outsourcing, samozatrudnienie.</p>	<p>a) ilościowe – 40 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost wiedzy na temat alternatywnych form zatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie alternatywnych form zatrudnienia	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	WUP	<p><i>Realizacja projektu „Inwestycja w kadry gwarancją skutecznego zarządzania” w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <p>Celem ogólnym projektu jest nabycie lub podwyższenie przez przedsiębiorców lub ich pracowników kwalifikacji i umiejętności, pozwalających na doskonalenie metod zarządzania firmą, nowoczesnej organizacji pracy, w tym pracowników niepełnosprawnych. Ponadto celem projektu jest nabycie przez przedsiębiorców umiejętności pozwalających na właściwe kształtowanie ścieżki kariery zawodowej ich pracowników.</p> <p>Projekt objęty regulami pomocy publicznej obejmuje następujące działania:</p> <p>1. Promocję, mającą na celu upowszechnianie projektu i jego rezultatów poprzez, m. in. publikację artykułów prasowych, wydanie biuletynu na temat dobrych praktyk oraz zorganizowanie konferencji.</p> <p>2. Przeprowadzenie szkolenia w wymiarze 265 godzin dla każdego uczestnika, w tym: szkolenie ogólne (185 godz.) obejmujące zagadnienia: współczesne metody zarządzania firmą, zarządzanie strategiczne i zarządzanie zasobami ludzkimi, organizacja pracy, w tym organizacja pracy pracowników niepełnosprawnych wraz z jej psychologicznymi aspektami, myślenie projektowe i zasady pozyskiwania środków UE na rozwój firmy, zagadnienia prawne z zakresu funkcjonowania firmy oraz szkolenie z umiejętności kluczowych (techniki informatyczne i język migowy) realizowane w dwóch grupach</p>	<p>a) ilościowe</p> <p>- objęcie pomocą publiczną 30 przedsiębiorców,</p> <p>- zrealizowanie 345 godzin szkoleń</p> <p>- ukończenie szkolenia przez 30 uczestników</p> <p>b) jakościowe - wzrost poczucia odpowiedzialności za rozwój zawodowy i społeczny pracowników, podwyższenie umiejętności w zakresie integracji społeczno – zawodowej z pracownikami niepełnosprawnymi, wzrost umiejętności interpersonalnych</p>	przedsiębiorcy lub ich pracownicy z sektora MSP z terenu czterech powiatów, tj.: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	01.09. 2011 - 31.07.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw		<p>1. Realizacja projektu „Akademia Unijna III” w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</p> <p>Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy. Cele szczegółowe to:</p> <p>a) nabycie nowych, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu MicroSoft Office Specialist, rachunkowość i finanse, zarządzanie kryzysem w firmie, radzenie sobie z konfliktem i stresem, komunikacja interpersonalna, prezentacje i wystąpienia publiczne, język angielski;</p> <p>b) pozytywne zmiany w obszarze cech osobowych u 80% uczestników projektu.</p> <p>Wszystkie szkolenia będą się odbywały poza godzinami pracy uczestników. Każda osoba będzie mogła wziąć udział w nie więcej niż 2 szkoleniach w ramach dwóch różnych bloków tematycznych, co da łącznie 3780 osoboszkoleń.</p>	<p>a) ilościowe - przeszkolenie nie mniej niż 1890 osób (1512K i 378M), zrealizowanie 249 szkoleń w ramach 7 bloków tematycznych, wydanie 3024 zaświadczeń ukończenia szkolenia, wydanie 432 dokumentów potwierdzających zdanie egzaminu TOEFL, ukończenie szkolenia i uzupełnienie, podwyższenie bądź nabycie nowych kwalifikacji zawodowych</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie wiary w awans zawodowy, zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy, zwiększenie motywacji do dalszego rozwoju zawodowego, zwiększenie wiary we własne możliwości, wzrost pewności siebie, poprawa samooceny</p>	<p>pracujące osoby dorosłe, osoby zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego, osoby pracujące w przedsiębiorstwach, administracji publicznej, organizacjach pozarządowych i innych podmiotach, ze szczególnym uwzględnieniem osób zatrudnionych w samorządzie i jego jednostkach organizacyjnych</p>	01.11.2010 - 31.10.2013	EFS
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	<p>2. Realizacja projektu „Akademia Policyjna” w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</p> <p>Głównym celem projektu jest przygotowanie 986 policjantów z regionu Mazowsza do skuteczniejszego wykonywania swoich obowiązków służbowych. Cele szczegółowe:</p> <p>- zwiększenie umiejętności w obszarze walki z przestępczością,</p> <p>- uzyskanie pozytywnych zmian w obszarze cech osobowych.</p> <p>W sumie wsparcie otrzyma 1160 osób, w tym co najmniej 116 kobiet, w ramach 8 bloków szkoleniowych:</p> <p>a) dzielnicowy garnizonu mazowieckiego</p> <p>b) zarządzanie kryzysowe</p> <p>c) przemoc domowa</p> <p>d) przestępczość korupcyjna</p> <p>e) przestępczość narkotykowa</p> <p>f) zawansowane metody pracy operacyjnej</p> <p>g) przestępstwa gospodarcze</p> <p>h) organizacja i zarządzanie pracą dla kadry kierowniczej, z elementami zarządzania zasobami ludzkimi</p>	<p>a) ilościowe: - zrealizowanie szkoleń dla 1160 osób, w tym min. 116 kobiet</p> <p>b) jakościowe - nabycie nowych umiejętności w zakresie walki z przestępczością, podniesienie i zwiększenie kwalifikacji zawodowych, zwiększenie motywacji do wykonywania pracy, dalszego kształcenia, zwiększenie wiary we własne możliwości, wzrost pewności siebie, poprawa samooceny</p>	<p>policjanci zatrudnieni na terenie województwa mazowieckiego, w tym minimum 116 kobiet, którzy z własnej inicjatywy są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy)</p>	01.11.2011 - 31.07.2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	<p>3. Realizacja projektu „ITeraz Mazowsze II” w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</p> <p>Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy przez 3060 dorosłych (w tym 1451 kobiet) zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego.</p> <p>Celem szczegółowym jest nabycie nowych, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności.</p> <p>Szkolenia będą odbywały się w ramach 9 bloków tematycznych:</p> <p>I.Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich.</p> <p>II.Spoleczeństwo informacyjne.</p> <p>III.Świadczenie usług drogą elektroniczną–działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie.</p> <p>IV.Źródło informacji-Internet.</p> <p>V. Programy i aplikacje wspomagające prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich.</p> <p>VI.Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych.</p> <p>VII.Kurs administratorów sieci.</p> <p>VIII.Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania.</p> <p>IX.Standardy w Internecie.</p> <p>Wszystkie szkolenia będą się odbywały poza godzinami pracy uczestników. Każda osoba będzie mogła wziąć udział w nie więcej niż 2 szkoleniach w ramach dwóch różnych bloków tematycznych.</p>	<p>a) ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeszkolenie nie mniej niż 3060 osób (w tym 1451 kobiet) - zrealizowanie 9 modułów tematycznych, w ramach których odbędzie się 24 szkoleń - wydanie 6120 zaświadczeń ukończenia szkolenia <p>b) jakościowe - zwiększenie zaufania we własne siły; zwiększenie pewności w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi; rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym</p>	<p>osoby dorosłe, pracujące zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności;</p> <p>osoby pracujące w przedsiębiorstwach, administracji publicznej, organizacjach pozarządowych i innych podmiotach, ze szczególnym uwzględnieniem osób zatrudnionych w samorządzie i jego jednostkach organizacyjnych</p>	01.11.2010 - 31.10.2013	EFS
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	MRF Sp. z o.o.	<p>Realizacja projektu „Akademia Rozwoju Pracowników 45+” w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</p> <p>Celem ogólnym projektu jest nabycie nowych bądź podwyższenie już istniejących kwalifikacji i umiejętności przez osoby pracujące powyżej 45 roku życia, w celu zwiększenia swojej konkurencyjności na mazowieckim rynku pracy. Szkolenia umożliwią wzrost umiejętności „miękkich” wzmacniających pozycję pracownika w miejscu pracy, poszerzenie lub nabycie praktycznych umiejętności z zakresu negocjacji, sprzedaży, obsługi klienta. Uczestnicy programu zapoznają się z nowymi trendami rynkowymi związanymi z procesami zachodzącymi w relacjach biznesowych.</p> <p>Uczestnikami szkoleń będą 224 osoby pracujące z Płocka i Warszawy, powyżej 45 roku życia.</p> <p>Szkolenia i warsztaty realizowane będą równolegle w Płocku i Warszawie w weekendy, poza okresem wakacji. Jeden cykl będzie się składał z siedmiu szkoleń (sztuka sprzedaży, sztuka zdobywania nowych klientów, umiejętności menadżerskie, negocjacje, efektywność osobista, profesjonalna obsługa klienta, asertywność w biznesie). W każdym z miast przeprowadzone zostaną 4 cykle (łącznie 2 miasta po 52 dni szkoleniowe).</p>	<p>a) ilościowe - w szkoleniach uczestniczyć będą 224 osoby w ciągu 18 miesięcy trwania projektu</p> <p>b) jakościowe - uczestnicy zwiększą swoją wiedzę na temat możliwości i sposobów radzenia sobie w relacjach biznesowych i interpersonalnych, podnieś się ich samoocena, nabeżdą umiejętności rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy</p>	<p>osoby pracujące, powyżej 45 roku życia zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem, podwyższeniem kwalifikacji</p>	styczeń 2011 - czerwiec 2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW	<p><i>Prowadzenie dialogu z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz cudzoziemców</i></p> <p>Platformą wymiany poglądów będą spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców, w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckim Forum Cudzoziemców. Jednym z najistotniejszych celów tego dialogu będzie monitorowanie realizacji zadania Wojewody w zakresie wydawania zezwoleń na pracę. Szczególna uwaga zostanie poświęcona planowanym nowym regulacjom dotyczącym min. jednolitej procedury wydawania zezwoleń na pracę i na pobyt cudzoziemca. W spotkaniach wezmą udział instytucje zajmujące się problematyką legalnej pracy i pobytu cudzoziemców na terenie RP, m.in. przedstawiciele MIPS, MSWiA, Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.</p> <p>Przeływ informacji pomiędzy wymienionymi podmiotami ma prowadzić do harmonizacji działań publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialnych za problematykę polityki zatrudnienia w ramach lokalnego rynku pracy oraz do poszerzenia wiedzy pracodawców oraz pozostałych zainteresowanych podmiotów na temat zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.</p>	a) jakościowe - poprzez współdziałanie organów administracji publicznej, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli pracodawców promowane będzie legalne zatrudnienie cudzoziemców; jednocześnie działania te mają za zadanie zapobiegać dyskryminacji oraz nieuczciwej konkurencji w stosunku do pracowników miejscowych	organizacje pozarządowe, instytucje publiczne działające na rzecz cudzoziemców, pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca	01.01.2011 - 31.12.2011	budżet państwa

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP	<p><i>Realizacja projektu "Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II" w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL</i></p> <p>Celem projektu jest dostarczanie aktualnej wiedzy dotyczącej sytuacji na regionalnym i lokalnym RP poprzez jego monitoring, prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na RP. Racjonalizacja procesów decyzyjnych, dzięki wyposażeniu w merytoryczną wiedzę (gromadzoną zgodnie z zasadami poprawności metodologicznej) ośrodków decyzyjnych na lokalnych rynkach pracy, poprawa warunków działania na rzecz wzrostu zatrudnienia na Mazowszu poprzez kompleksowy i szczegółowy monitoring RP z perspektywy województwa, powiatu, gminy (wdrożenie wypracowanych wytycznych i narzędzi powtarzalnego monitoringu), gromadzenie, analizowanie i upowszechnianie informacji o lokalnych rynkach pracy, wdrożenie regionalnego modelu systemu pozyskiwania i analizowania informacji o aktualnych zjawiskach, trendach ich rozwoju, wdrożenie wypracowanej metodologii i narzędzi prognozowania zmian na RP, dystrybucja wiedzy.</p> <p>Badania w trzech obszarach: I Moduł - Monitoring oparty na danych dostępnych, realizowany w sposób ciągły, obejmujący województwo mazowieckie i 41 powiatów. II Moduł - Monitoring oparty na danych wywołanych na poziomie powiatów – pilotaż realizowany w 6 powiatach. Moduł III -Badanie ilościowe prowadzone wśród pracodawców – pilotaż realizowany w 6 powiatach - raz w roku – popyt na pracę i jego determinanty.</p>	<p>a) ilościowe: I moduł - baza surowych danych wtórnych, co najmniej 6 miesięcznych i 3 kwartalne raporty; II moduł - opracowanie, 6 raportów z monitoringu; raport końcowy III moduł - 6 raportów, raport końcowy. Interaktywna mapa pozwalająca na swobodne wyszukiwanie danych dla subregionu/powiatu.</p> <p>b) jakościowe - wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim RP, wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim RP, rekomendacje dla lokalnej polityki RP na poziomie województwa i powiatów</p>	<p>podmioty i instytucje rynku pracy zainteresowane czynnikami go kształtującymi; Samorząd Województwa Mazowieckiego, władze samorządowe na poziomie powiatu, gminy, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy</p>	01.04.2010 - 30.06.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy						
3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług						
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	WUP	<p><i>Organizacja i współuczestniczenie w regionalnych targach pracy na terenie Mazowsza</i></p> <p>Umożliwienie bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym pracy z potencjalnymi pracodawcami, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju dla osób poszukujących pracy oraz promocja usług oferowanych przez urzędy pracy</p> <p>WUP w Warszawie oraz Filie zorganizują przy współpracy z partnerami rynku pracy regionalne targi pracy. W ramach realizowanych działań planowane jest m.in. ustalenie zasad współpracy pomiędzy organizatorami, przygotowanie materiałów informacyjnych (ulotki, broszury, plakaty), promowanie przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu, udzielanie informacji podczas targów.</p>	<p>a) ilościowe – udział w targach weźmie ok. 9000 osób (6 targów x ok. 1,5 tys. osób)</p> <p>b) jakościowe – zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy, rozwój współpracy z partnerami rynku pracy</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zatrudnione i planujące zmienić miejsce pracy	luty 2011 - grudzień 2011	FP
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	MWK OHP	<p><i>Ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodzącą na rynek pracy.</i></p> <p>Zadanie realizowane będzie na terenie Mazowsza w zakresie organizacji krótkoterminowego i stałego zatrudnienia, organizacji Targów i Giełd Pracy, spotkań z pracodawcami. Działania będą zmierzały do</p> <ul style="list-style-type: none"> - pozyskiwania ofert pracy dla młodzieży, nawiązywanie oraz utrzymywanie stałych kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiednich propozycji zatrudnienia, - upowszechnienia pośrednictwa pracy wśród młodzieży poprzez m. in. Mobilne Kiermasze Pracy, - udostępnianie informacji o lokalnym rynku pracy, stażach, praktykach zawodowych, kursach szkoleniach, - dostosowania oferty zatrudnienia pozyskiwanych przez pośredników pracy do potrzeb lokalnego rynku pracy, - opracowywania i upowszechniania informacji, materiałów i publikacji z zakresu pośrednictwa pracy, - doskonalenia metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, - organizacji spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy. <p>Zadanie będzie realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy i filie (łącznie 15), Punkty Pośrednictwa Pracy utworzone w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego przez EFS (obecnie 4 jednostki) Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe - zaewidencjonowanie w MBP i PPP około 17 000 osób, pozyskanie 23 120 miejsc pracy, zorganizowanie 55 giełd pracy i 19 targów pracy</p> <p>b) jakościowe - promocja młodzieży jako grupy wchodzącej na rynek pracy, stworzenie szansy aktywizacji zawodowej dla młodzieży, dostarczenie młodzieży materialnych i pozamaterialnych (społecznych) korzyści związanych z podjęciem pracy, podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez Młodzieżowe Biura Pracy i Punkty Pośrednictwa Pracy</p>	młodzież do 25 r. życia mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, bezrobotna poszukująca pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem działalności gospodarczej; młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, absolwenci szkół; lokalni pracodawcy	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP	<p><i>Spotkania doradców zawodowych w woj. mazowieckim</i></p> <p>Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego poprzez wymianę informacji i doświadczeń, umacnianie współpracy oraz integrację środowiska doradców.</p> <p>Działania w ramach zadania dotyczącego doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy - zostaną zorganizowane i przeprowadzone spotkania dla doradców zawodowych zatrudnionych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach, - w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego. 	<p>a) ilościowe – przeprowadzone zostaną 2 spotkania dla doradców z CiIPKZ oraz 10 spotkań dla doradców z powiatowych urzędów pracy w poszczególnych regionach woj. mazowieckiego</p> <p>b) jakościowe – uzyskanie bieżących informacji dot. działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa; zapoznanie się z aktualnymi tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa zawodowego i rynku pracy</p>	<p>doradcy zawodowi zatrudnieni w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach oraz w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego</p>	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności
3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	MWK OHP	<p><i>Dostarczenie młodzieży informacji niezbędnej do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego</i></p> <p>Celem zadania jest rozbudowywanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego, obejmującego w/w uczestników. Powodowane jest to szerokim zainteresowaniem i zapotrzebowaniem różnorodnych grup na usługi z zakresu poradnictwa zawodowego. Realizowane będą wspólne działania dla młodzieży z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, organizacja targów i giełd edukacyjnych, promowanie „dobrych praktyk”, seminaria, konferencje, warsztaty tematyczne, szkolenia. Jednym z elementów realizowanego zadania będzie opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla doradców zawodowych i młodzieży. Pozwoli to na dostarczanie młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych a także na objęcie młodzieży opuszczającej szkoły oraz bezrobotnej, poszukującej pracy profesjonalnym doradztwem zawodowym.</p> <p>Zadanie realizowane będzie przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery (2 utworzone w ramach środków własnych w 2005 r. i 3 - utworzone w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego przez EFS), z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.</p>	<p>a) ilościowe - z realizowanych usług skorzysta łącznie około 53 000 osób</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie dostępności do usług doradztwa zawodowego, poprawa jakości usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego, świadczenie kompleksowych profesjonalnych usług przez doradców zawodowych, rozwój sieci partnerstw lokalnych działających na rzecz w/w odbiorców,</p> <p>aktywizacja społeczno zawodowa młodzieży, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych, wykształcenie postaw przedsiębiorczości</p>	<p>młodzież do 25 r. życia mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, bezrobotna poszukująca pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem działalności gospodarczej, ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, uczestnicy OHP, absolwenci szkół, młodzież niepełnosprawna oraz zagrożona wykluczeniem społecznym, doradcy zawodowi instytucji rynku pracy</p>	01.01.2011 - 31.12.2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.3. Promocja sieci EURES	WUP	<p>1. Akcja informacyjna „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”</p> <p>Przygotowanie osób poszukujących zatrudnienia do zagranicznych wyjazdów zarobkowych, wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES oraz zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Przygotowanie i przeprowadzenie w okresie wiosenno-letnim akcji informacyjnej pod hasłem „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. W ramach akcji osoby zainteresowane będą informowane o tym: jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać), jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES itp.</p> <p>W ramach akcji planowane jest organizowanie spotkań z osobami poszukującymi pracy za granicą, promocja informacji poprzez media, Internet, rozpowszechnianie materiałów takich jak ulotki, broszury, informatory.</p>	<p>a) ilościowe – udział w spotkaniach weźmie ok. 210 osób</p> <p>b) jakościowe – pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG, bardziej świadome podejmowanie przez poszukujących pracę decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą</p>	osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą na terenie UE/EOG	czerwiec 2011 - sierpień 2011	grant EURES
3.1.3. Promocja sieci EURES		<p>2. Seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES i innych sieci UE dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES</p> <p>Zwiększenie wiedzy nt. europejskiego rynku pracy wśród partnerów rynku pracy oraz ich klientów, nawiązywanie i utrzymywanie systematycznych kontaktów z partnerami rynku pracy, zapoznanie partnerów rynku pracy z aktualnymi informacjami dot. funkcjonowania EURES i innych sieci UE oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli Polskich.</p> <p>Działania: Zorganizowanie jednodniowego seminarium poświęconego EURES i innym sieciom UE dla ok. 80 osób, pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego. Do udziału w seminarium, celem przedstawienia swojej działalności zostaną zaproszeni przedstawiciele innych sieci UE, takich jak: Europe Direct, Europass, Euraxess, Eurodesk, Enterprise Europe Network, Solvit. Zostaną także zaproszeni przedstawiciele EUREK z Norwegii.</p> <p>W ramach realizowanych zadań m.in. zostanie wynajęta sala, zamówiony catering, przygotowane zaproszenia. Ponadto uczestnicy seminarium otrzymają materiały, wydawnictwa i broszury poświęcone m.in. tematyce EURES.</p>	<p>a) ilościowe – udział w seminarium weźmie ok. 80 osób</p> <p>b) jakościowe – pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich, zdobycie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES</p>	pracownicy organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego	II kwartał 2011	grant EURES

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1.3. Promocja sieci EURES	WUP	<p>3. <i>Europejskie Dni Pracy</i></p> <p>Informowanie osób zainteresowanych o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach EOG, ze szczególnym uwzględnieniem krajów takich jak Niemcy i Austria, a także pomoc w podejmowaniu decyzji dot. zatrudnienia w wybranych krajach EOG osobom poszukującym pracy za granicą oraz przybliżenie zasad i celów działalności EURES osobom poszukującym pracy.</p> <p>Działania: Wojewódzki Urząd Pracy planuje zorganizowanie jednodniowego przedsięwzięcia w ramach Europejskich Dni Pracy, w drugim kwartale 2011 r. Planuje się zaproszenie przedstawicieli ze wszystkich zainteresowanych krajów EOG, w szczególności z Niemiec i Austrii, w związku z otwarciem rynków pracy.</p>	<p>a) ilościowe – udział w przedsięwzięciu weźmie ok. 3000 osób</p> <p>b) jakościowe – pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES, uzyskanie wiedzy nt. zasad podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich, zdobycie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES</p>	osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą na terenie UE/EOG	II kwartał 2011	grant EURES
3.1.4. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego	WUP	<p><i>Aktywizacja lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego.</i></p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy planuje organizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cyklu konferencji poświęconych rozwojowi dialogu i partnerstwa lokalnego na terenie woj. mazowieckiego, - 3 trzydniowych warsztatów wspólnie z ROEFS w subregionie płockim, - spotkań informacyjnych nt. wdrażania modelu partnerstwa lokalnego. 	<p>a) ilościowe - 6 konferencji, 3 seminaria, 3 spotkania informacyjne, wydanie publikacji nt. efektów partnerstwa lokalnego (500 szt.)</p> <p>b) jakościowe - upowszechnianie informacji nt. celów WLOG, usprawnienie współpracy z organizacjami pozarządowymi</p>	samorząd lokalny, organizacje pozarządowe	styczeń 2011 - grudzień 2011	FP, w ramach bieżącej działalności
3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP	<p>1. <i>Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne pracowników WUP</i></p> <p>Prowadzenie rekrutacji pracowników w zależności od potrzeb zgłaszanych przez kierowników jednostek organizacyjnych. Podniesienie kwalifikacji, nabycie nowych kompetencji, uprawnień, umiejętności, zwiększenie wiedzy tematycznej w zakresie związanym z zajmowanym stanowiskiem w ramach szkoleń indywidualnych.</p> <p>Zorganizowanie 2 szkoleń z obrony cywilnej oraz 1 szkolenia z nowej Ustawy o ochronie informacji niejawnych.</p>		pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie	styczeń 2011 - grudzień 2011	FP

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP	<p><i>2. Szkolenie liderów klubów pracy</i></p> <p>Podniesienie jakości usług z zakresu prowadzenia szkoleń w klubie pracy oraz dostosowanie tych usług do zmian zachodzących na rynku pracy.</p> <p>Działania: W ramach tego zadania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje organizację i przeprowadzenie szkolenia dla liderów klubów pracy w oparciu o podręcznik „Szukam pracy”.</p> <p>Organizacja ww. szkolenia podyktowana jest koniecznością wyposażenia liderów w uprawnienia do prowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>	<p>a) ilościowe – przeszkolenie 14 liderów klubów pracy</p> <p>b) jakościowe – nabycie przez uczestników szkolenia wiedzy i umiejętności przeprowadzenia szkolenia pn. „Szukam pracy”, uzyskanie zaświadczeń umożliwiających prowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o podręcznik „Szukam pracy”</p>	liderzy klubów pracy zatrudnieni w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego	styczeń 2011 - grudzień 2011	FP
	MUW	<p><i>Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia</i></p> <p>Przeprowadzenie cyklu 10 szkoleń dla 377 osób . Celem działania jest zaznajomienie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednoczenie sposobu orzekania, podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.</p>	<p>a) ilościowe - 10 szkoleń, 377 osób</p> <p>b) jakościowe - podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników</p>	pracownicy psz (MUW w Warszawie, WUP w Warszawie, powiatowe urzędy pracy w woj. mazowieckim)	styczeń 2011 - grudzień 2011	FP
Zadanie 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki						
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p><i>1. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej</i></p> <p>Dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.</p> <p>WUP w Warszawie zorganizuje cykl spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych zamierzających podjąć działalność na własny rachunek. Podczas prezentacji przedstawiane będą aktualne informacje dotyczące źródeł finansowania działalności, a także możliwych form organizacyjno-prawnych, form opodatkowania działalności i formalności związanych z rejestracją firmy. Podczas warsztatów uczestnicy będą mieli możliwość zbadania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy, poszukiwania i przeanalizowania swoich pomysłów na biznes, zostaną również zapoznani z zasadami tworzenia biznesplanu i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>a) ilościowe – ze spotkań informacyjnych i warsztatów skorzysta ok. 250 osób</p> <p>b) jakościowe – wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz nabycie umiejętności niezbędnych przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie samozatrudnienia	luty 2011 - grudzień 2011	w ramach bieżącej działalności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>2. <i>Opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej</i></p> <p>Popularyzacja samozatrudnienia oraz upowszechnianie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości.</p> <p>WUP w Warszawie wyda w formie drukowanej, zaktualizowaną wersję poradników dla osób zamierzających założyć własną działalność gospodarczą. Broszury będą zawierały m.in. informacje z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, a także praktyczne informacje na temat formalności związanych z jej rejestracją. Ponadto z broszur dowiedzieć się będzie można m.in. jakie predyspozycje i cechy osobowości są pomocne w prowadzeniu własnej firmy, gdzie i jak poszukiwać pomysłów na biznes, w jakich formach organizacyjno-prawnych można prowadzić działalność gospodarczą w Polsce, jakie są obowiązujące formy opodatkowania działalności oraz źródła jej finansowania. Broszury dostępne będą w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniana będą wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Wersje elektroniczne broszur zostaną zamieszczone na stronie internetowej WUP www.wup.mazowsze.pl.</p>	<p>a) ilościowe – szacuje się, że z broszur skorzysta ok. 5000 osób</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia</p>	osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne poszukujące informacji w zakresie samozatrudnienia	styczeń 2011 - grudzień 2011	FP
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>3. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Przedsiębiorczość szansą dla kobiet"</i></p> <p>Celem głównym Projektu jest kompleksowe wsparcie dla kobiet zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.</p> <p>Dotychczas zrealizowano następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 32 kobiet w postaci przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez kolejnych 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy; - doradztwo specjalistyczne. <p>Na przełomie 2010 i 2011 r. 22 uczestniczki Projektu objęte zostaną wsparciem w postaci przedłużonego wsparcia pomostowego wypłacanego przez kolejnych 6 miesięcy działalności firmy.</p>	<p>a) ilościowe - 32 kobiety ukończą szkolenia, utworzenie 32 mikroprzedsiębiorstwa, udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego dla 32 mikroprzedsiębiorstw, udzielenie przedłużonego wsparcia pomostowego dla 22 mikroprzedsiębiorstw, udzielenie 32 dotacji na rozwój firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalne; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny oraz budowa równowagi z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; nabycie poczucia podniesienia kwalifikacji zawodowych i świadomości zdobycia umiejętności umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności.</p>	32 kobiety powracające/wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po okresie związanym z urodzeniem i wychowaniem dziecka, zamieszkujące na terenie woj. mazowieckiego w regionie podwarszawskim, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.10.2009 - 31.05.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>4. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Kierunek - Własna Firma"</p> <p>Celem głównym Projektu będzie kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego. Planowane są następujące formy wsparcia dla Uczestników Projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 30 osób w postaci przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez kolejnych 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy; - doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone Uczestnikom Projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach Projektu. 	<p>a) ilościowe - powstanie 30 mikroprzedsiębiorstw; 40 osób ukończy szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”; 30 osób ukończy szkolenie specjalistyczne; 30 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; 30 mikroprzedsiębiorstw uzyska podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny i poczucia równowagi z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; zwiększenie kwalifikacje zawodowe umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</p>	40 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.10.2010 - 31.05.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>5. <i>Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Kierunek - Własna Firma II"</i></p> <p>Celem głównym Projektu będzie kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego. Planowane są następujące formy wsparcia dla Uczestników Projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 60 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez kolejnych 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy; - doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone Uczestnikom Projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach Projektu. 	<p>a) ilościowe - powstanie 60 mikroprzedsiębiorstw; 80 osób ukończy szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”; 60 osób ukończy szkolenie specjalistyczne; 60 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; 60 mikroprzedsiębiorstw uzyska podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; zwiększenie kwalifikacje zawodowe umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</p>	80 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.06.2010 - 31.05.2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>6. Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL "Własna firma – Twoją szansą"</p> <p>Celem głównym Projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego. Planowane są następujące formy wsparcia dla Uczestników Projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 30 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla działania 6.2 w SzOP POKL tj. 40 tys. zł. dla jednego uczestnika) oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez kolejnych 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy; - doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone Uczestnikom Projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach Projektu. 	<p>a) ilościowe - powstanie 30 mikroprzedsiębiorstw; 30 osób ukończy szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”; 30 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; 30 mikroprzedsiębiorstwom zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; zwiększenie kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</p>	30 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, zamieszkujących na terenie woj. mazowieckiego w subregionie warszawskim, które zamierzają rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej	01.06.2010 - 31.01.2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>7. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Akademia Przedsiębiorczości IV”</p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstwom wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania oraz pomoc w osiągnięciu stabilnej pozycji nowopowstałych podmiotów gospodarczych na rynku. Projekt przewiduje następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi doradcy zawodowego ,określające predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, - szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania, firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu zagadnień finansowo-księgowych, - pomoc kapitałowa w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego, - indywidualne usługi doradcze z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firmy 	<p>a) ilościowe - powstanie 40 nowych podmiotów gospodarczych, 40 firm uzyska 200 godz. specjalistycznego wsparcia doradczego, 40 mikroprzedsiębiorstw uzyska finansowe wsparcie pomostowe podstawowe, udzielonych zostanie 40 dotacji na rozwój firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, zwiększenie umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników</p>	uczestnikami projektu jest 40 osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą; kompleksowym wsparciem objęci są uczestnicy z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, a w szczególności zuromińskiego (28 osób tj. 70% ogólnej liczby uczestników)	01.05.2010 - 31.08.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>8. <i>Kontynuacja realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Akademia Przedsiębiorczości V”</i></p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstw wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania oraz pomoc w osiągnięciu stabilnej pozycji nowopowstałych podmiotów gospodarczych na rynku. Projekt przewiduje następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, - szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu zagadnień finansowo-księgowych, - pomoc kapitałowa w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego, - indywidualne usługi doradcze z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firmy 	<p>a) ilościowe - powstanie 37 nowych podmiotów gospodarczych, 37 firm uzyska 210 godz. specjalistycznego wsparcia doradczego, 37 mikroprzedsiębiorstw uzyska finansowe wsparcie pomostowe podstawowe, udzielonych zostanie 37 dotacji na rozwój firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, zwiększenie umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników</p>	uczestnikami projektu będzie 37 osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą; kompleksowym wsparciem zostaną objęci uczestnicy z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	01.10.2010 - 31.01.2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>9. <i>Realizacja projektu systemowego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Akademia Przedsiębiorczości VI”</i></p> <p>Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstw wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania oraz pomoc w osiągnięciu stabilnej pozycji nowopowstałych podmiotów gospodarczych na rynku. Projekt przewiduje następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, - szkolenie w zakresie abc przedsiębiorczości, podstaw formalno-prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu zagadnień finansowo-księgowych, - pomoc kapitałowa w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego, - indywidualne usługi doradcze z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firmy 	<p>a) ilościowe - powstanie 66 nowych podmiotów gospodarczych, 75 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, zrealizowanych zostanie 180 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, 66 osób otrzyma dodarcie inwestycyjne, w tym 45 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (35 osób z terenów wiejskich, 4 osoby długotrwale bezrobotne, 6 osób w wieku 45+), 66 osób otrzyma wsparcie pomostowe, 66 osób zakończy udział w projekcie, w tym 45 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zrealizowanych zostanie 330 godzin doradztwa specjalistycznego</p> <p>b) jakościowe - 75 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy</p>	uczestnikami projektu będzie 75 osób fizycznych, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, kompleksowym wsparciem zostaną objęci uczestnicy z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego	06.2011 - 05.2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>10. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”</p> <p>Projekt ma na celu wsparcie uczestników poprzez ułatwienie im m.in. rozpoczęcia działalności gospodarczej i obejmuje instrumenty gwarantujące realizację tego celu. Kompleksowość wsparcia umożliwi nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do stabilizacji firmy w początkowym okresie jej funkcjonowania. W ramach projektu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie zasadnicze - szkolenia i kursy mające na celu nabycie i/lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz poradnictwo zawodowe; 2) wsparcie towarzyszące: <ul style="list-style-type: none"> a) doradztwo (indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej) - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, b) jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy), c) dodatek motywacyjny, d) poradnictwo psychologiczne 	<p>a) ilościowe - 400 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, zrealizowanych zostanie 700 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, zrealizowanych zostanie 2500 godzin szkolenia zawodowego, zrealizowanych zostanie 500 godzin poradnictwa zawodowego, zrealizowanych zostanie 1000 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego, powstanie 350 nowych podmiotów gospodarczych, 350 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe, udzielonych zostanie 350 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy, 80 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny, 20 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych oraz wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników oraz umiejętności przełamania stresu związanego z utratą zatrudnienia</p>	<p>projektem objęci zostaną kandydaci ze wszystkich powiatów woj. mazowieckiego; 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z pracy z przyczyn związanych z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi; priorytetowo będą traktowani kandydaci spośród obecnych i byłych pracowników modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia</p>	01.10.2010 - 30.09.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>11. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Własna działalność – załóż firmę z WUP”</i></p> <p>Celem ogólnym projektu jest wsparcie inicjatyw zmierzających do utworzenia przez 40 osób zamieszkujących powiat makowski, ostrołęcki, ostrowski, przasnyski i miasto Ostrołęka nowych działalności gospodarczych, usamodzielnienie się właścicieli nowopowstałych firm oraz ukierunkowanie ich na kreatywność. Cele szczegółowe, które w bezpośredni sposób wpłyną na realizację celu ogólnego to: nabycie przez uczestników/ki projektu wiedzy nt. zasad zakładania i prowadzenia działalności gosp., umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej przekazanej w trakcie szkoleń i doradztwa w praktyce a także umiejętności zarządzania środkami finansowymi we własnym przedsiębiorstwie. Planowane działania w 2011 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocja projektu, - zapewnienie uczestnikom projektu doradztwa specjalistycznego, - przekazanie uczestnikom projektu drugiej transzy (20%) jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości, - udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego uczestnikom projektu (kontynuacja – 2 miesiące), - rozliczenie i kontrola przyznanych środków, - monitoring i badanie stopnia osiągnięcia założonych we wniosku rezultatów. 	<p>a) ilościowe: przekazanie każdemu z 40 uczestników projektu II transzy (20% - 7 200 zł) jednorazowej dotacji na rozwój firmy, 40 osób uzyska wsparcie pomostowe, realizacja 80 godzin doradztwa specjalistycznego dla 40 osób prowadzących działalność gosp. zarejestrowaną w ramach projektu</p> <p>b) jakościowe: uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, zwiększenie wiary we własne siły, zdolności do podejmowania ryzyka oraz mobilności, pogłębienie znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, nabycie umiejętności korzystania z technik informatycznych w biznesie, nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie biznesu</p>	<p>mieszkańcy powiatów: makowskiego, ostrowskiego, przasnyskiego ostrołęckiego i miasta Ostrołęki, którzy spełniają kryteria formalne i strategiczne dla tego projektu, tj. osoby spełniające, co najmniej jeden warunek: zamieszkują tereny wiejskie; kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące na mazowiecki rynek pracy); pow. 45 r.ż.; utraciły zatrudnienie z przyczyn niedot. pracownika; powróciły z emigracji zarobkowej na mazowiecki rynek pracy</p>	01.05.2010 - 31.08.2011	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>12. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Założ firmę z WUP”</i></p> <p>Celem projektu jest udzielenie pomocy merytorycznej i finansowej 78 osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy na obszarze woj. maz., mieszkańcom powiatu makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki, w wyniku której 70 osób założy działalność gosp. do końca 2011r. Przewidziano następujące cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabycie przez 78 uczestników/czki projektu wiedzy nt. zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, - nabycie przez 70 uczestników/czki umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej przekazanej w trakcie szkoleń i doradztwa w praktyce, - dostarczenie 78 uczestników/czki wiedzy i umiejętności napisania biznes planu, - ułatwienie utrzymania płynności finansowej w pierwszym okresie prowadzenia działalności gosp. poprzez udzielenie pomocy na pokrycie obowiązkowych opłat 70 uczestników/czki projektu. 	<p>a) ilościowe - 70 nowych podmiotów gospodarczych, 78 godzin doradztwa, 156 godzin doradztwa indywidualnego, 280 godzin doradztwa specjalistycznego, 200 godzin szkolenia</p> <p>b) jakościowe - 70 osób uzyska wsparcie na rozwój firmy, uczestnicy szkoleń nabydą umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, korzystania z technik informatycznych, zarządzania środkami finansowymi</p>	<p>mieszkańcy pow. ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego oraz m. Ostrołęki, którzy chcą rozpocząć pracę na własny rachunek i nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu</p>	01.10.2010 - 30.06.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>13. <i>Realizacja projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Zalóż firmę z WUP II”</i></p> <p>Celem ogólnym projektu jest wsparcie inicjatyw zmierzających do utworzenia przez 70 osób miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych przyszłych przedsiębiorców.</p> <p>W ramach projektu przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji. 	<p>a) ilościowe - powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych, 39 osób ukończy blok szkoleniowo – doradczy; 35 osobom zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; 35 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, zwiększenie znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości</p>	70 osób zamieszkujących powiaty ostrołęcki, ostrowski, makowski i przasnyski oraz miasto Ostrołęka, które nie miały zarejestrowanej działalności gospodarczej rok przed przystąpieniem do projektu; w tym: 50% grupy docelowej będą stanowiły osoby zamieszkujące obszar wiejski szczególnie miasta do 25 tys. mieszkańców oraz 10% grupy docelowej będą stanowiły osoby po 45 r.z	06.2011 - 05.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>14. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV”</i></p> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 48 osób, - wsparcie finansowe dla 41 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe: powstanie co najmniej 41 nowych podmiotów gospodarczych; co najmniej 41 osób nabeędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy</p> <p>b) jakościowe: uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych i zwiększenie wiary we własne siły</p>	osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w tym w szczególności: osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy, kobiety, osoby do 25 r. życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców	04.2010 - 09.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>15. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V”</i></p> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 70 osób, - wsparcie finansowe dla 60 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe - powstanie co najmniej 60 nowych podmiotów gospodarczych; co najmniej 60 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych i zwiększenie wiary we własne siły</p>	osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w tym w szczególności: osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy, kobiety, osoby do 25 r. życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców	10.2010 - 09.2012	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>16. <i>Realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”</i></p> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego oraz finansowego. W ramach projektu przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 80 osób, - wsparcie finansowe dla 70 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe - powstanie co najmniej 70 nowych podmiotów gospodarczych; co najmniej 70 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych i zwiększenie wiary we własne siły</p>	osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w tym w szczególności: osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych m-cy, kobiety, osoby do 25 r. życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców	06.2011 - 05.2013	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>17. <i>Kontynuacja projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Moja firma – moja przyszłość”</i></p> <p>Celem projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia w powiecie przysuskim, radomskim i mieście Radom poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>W 2011 r. planowane są następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypłata wsparcia pomostowego w wysokości 1200 zł przez pierwsze 6 miesięcy od zarejestrowania przez uczestników działalności gospodarczej, - wypłata dotacji inwestycyjnej średnio w wysokości 35 tys. zł na osobę, - specjalistyczne usługi doradcze z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej, - rozliczenie całości dotacji i kontrola firm. <p>Na zakończenie realizacji projektu planuje się zorganizować konferencję celem upowszechnienia jego rezultatów.</p>	<p>a) ilościowe - powstaną min. 32 nowe firmy; min. 32 osoby ukończą I i II etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości” i specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej; min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu szkolenia "ABC przedsiębiorczości"</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej</p>	36 osób fizycznych, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, zamieszkujących teren powiatu przysuskiego, powiatu radomskiego i miasta Radomia, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, z wyłączeniem osób, które w okresie roku przed przystąpieniem do projektu miały zarejestrowaną działalność gospodarczą	01.05.2010 - 31.10.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>18. <i>Kontynuacja projektów ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Radomski Biznes I”</i></p> <p>Celem projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienie na terenie regionu radomskiego poprzez realizację celów szczegółowych, tj. stymulowanie powstania 36 nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>W 2011 r. planowane są następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie „ABC przedsiębiorczości” – podstawowe i specjalistyczne; - ocena biznesplanów przez KOW; - dotacja inwestycyjna w wysokości średnio 35 tys. złotych; - wsparcie pomostowe w wysokości 1200 zł przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności; - usługi doradcze z zakresu prawa, finansów oraz rozwoju działalności gospodarczej; - rozliczenie dotacji i kontrola firm prowadzonych przez uczestników projektu. 	<p>a) ilościowe - 190 godzin szkolenia „ABC przedsiębiorczości”, 120 godzin doradztwa z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej, min. 32 osoby ukończą szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (I i II etap) oraz specjalistyczne doradztwo, min. 32 osoby skorzystają z jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe (w tym min. 50 % kobiet), powstaną co najmniej 32 nowe firmy</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, w tym z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa, zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój</p>	<p>36 osób fizycznych (w tym 18 osób powyżej 45 roku życia), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, zamieszkujących na terenie regionu radomskiego (tj. powiatów radomskiego ziemskiego i grodzkiego, białobrzeskiego, kozienickiego, lipskiego, przysuskiego, szydlowieckiego i zwolenńskiego), zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą</p>	10.2010 - 03.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>19. Realizacja projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Radomski Biznes II”</p> <p>Celem projektu będzie aktywne wspieranie zatrudnienia na terenie regionu radomskiego poprzez realizację celów szczegółowych, tj. stymulowanie powstawania 60 nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. Zakładane cele będą realizowane poprzez działania szkoleniowe, mające na celu zdobycie przez uczestników i uczestniczki projektu wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej firmy (szkolenia ABC przedsiębiorczości podstawowe i specjalistyczne) oraz wsparcie finansowe (dotacja inwestycyjna w wysokości 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości 1300 zł przez pierwsze 6 m-cy prowadzenia działalności) i usługi doradcze (z zakresu prawa, rozwoju działalności gospodarczej oraz finansów).</p> <p>Projekt zakłada rekrutację w dwóch turach: 2011 r. - 35 osób, 2012 r. - 35 osób. Działania planowane w 2011 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocja, - rekrutacja I tura (35 osób), - szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” I etap, - przygotowanie przez uczestników biznesplanów własnej działalności, - rejestrowanie działalności, - ocena biznesplanów przez KOW, - wypłata dotacji i wsparcia pomostowego za 1 m-c. 	<p>a) ilościowe - min. 54 osoby ukończą I i II etap szkolenia oraz uzyskają zaświadczenie o ukończeniu I i II etapu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; powstaną minimum 54 nowe firmy, zostaną wypłacone min. 54 dotacje na rozwój przedsiębiorczości; zostanie wypłacone wsparcie pomostowe dla min. 54 osób</p> <p>b) jakościowe - uzyskanie umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; uzyskanie wiedzy z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa; zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój</p>	70 osób zamieszkujących na terenie regionu radomskiego, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób, które w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu miały zarejestrowaną działalność gospodarczą.	06.2011 - 05.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>20. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Czas na biznes”</p> <p>Celem projektu jest wsparcie 36 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 	<p>a) ilościowe - powstanie 36 nowych firm, 36 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej, 36 osób uzyska finansowe wsparcie pomostowe, 36 osób skorzysta z doradztwa podstawowego i specjalistycznego, 36 firm będzie funkcjonować po 12 mies. od zarejestrowania</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost wiary we własne siły i możliwości</p>	Grupą docelową jest 36 osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce	03.08.2009 - 31.03.2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>21. Kontynuacja projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Czas na biznes II”</p> <p>Celem projektu jest wsparcie 34 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub sp. socjalnej) - wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji 	<p>a) ilościowe - co najmniej 32 osoby otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowe wsparcie pomostowe, co najmniej 32 firmy będą funkcjonować po 12 miesiącach, co najmniej 32 osoby skorzystają z doradztwa specjalistycznego i ze szkoleń specjalistycznych</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost wiary we własne siły i możliwości</p>	Grupą docelową są osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce.	04.05.2010 - 30.12.2011	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>22. Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Czas na biznes III”</p> <p>Celem projektu jest wsparcie 72 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe - 66 osób otrzyma środki na podjęcie działalności gospodarczej, zostanie utworzonych 66 miejsc pracy, 66 osób uzyska finansowe wsparcie pomostowe, 66 firm będzie funkcjonować po 12 miesiącach od zarejestrowania, 64 osoby skorzystają z doradztwa specjalistycznego, 64 osoby skorzystają ze szkoleń specjalistycznych</p> <p>b) jakościowe - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost wiary we własne siły i możliwości</p>	Grupą docelową są osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce.	01.10.2010 - 31.07.2012	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	<p>23. Realizacja projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Czas na biznes IV”</p> <p>Celem projektu jest wsparcie 76 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dla wszystkich uczestników, - przyznanie 70 osobom środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe dla 70 osób w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. 	<p>a) ilościowe - min. 72 osoby ukończą szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości, min. 62 osoby uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej, min. 62 osoby uzyska wsparcie pomostowe</p> <p>- min. 62 osób uruchomią własną działalność gospodarczą</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy, wzrost wiary we własne siły i możliwości, wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy</p>	Grupą docelową są osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce.	06.2011 - 05.2013	budżet państwa, EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRF Sp. z o.o.	<p>1. Kontynuacja realizacji pilotażowego projektu „Zyskaj więcej za mniej”</p> <p>Projekt realizowany będzie przez we współpracy z Urzędem Pracy m. st. Warszawy. Celem projektu jest opracowanie rozwiązań wspierania niepracujących mieszkańców Warszawy w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywności zawodowej poprzez zakładanie działalności gospodarczej, jako czynnika zwiększającego poziom zatrudnienia. Projekt zakłada dofinansowanie przez Urząd Pracy m. st. Warszawy ze środków Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych i osób niepracujących spełniających określone kryteria, w formie pokrycia kwoty odsetek oraz opłat za udzielenie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o. o.</p> <p>Projekt będzie obejmował 60 osób zameldowanych na terenie m. st. Warszawy, a dofinansowanie dla jednego beneficjenta będzie obejmować kwotę odsetek umownych oraz opłatę za udzielenie pożyczki, łącznie do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w kwartale, w którym zawarta zostanie umowa z beneficjentem. Tym samym uczestnikowi Projektu pozostanie do spłaty jedynie kwota kapitału udzielonej pożyczki, co jest ideą Projektu.</p>	<p>a) ilościowe - 60 osób</p> <p>b) jakościowe - wzrost liczby oraz wzmocnienie roli małych i mikro przedsiębiorstw, ograniczenie liczby osób nieaktywnych zawodowo, promocja przedsiębiorczości</p>	Osoby bezrobotne i niepracujące, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą na terenie miasta stołecznego Warszawy.	12.2010 - 01.2013	Fundusz Pracy

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	<p>2. <i>Kontynuacja realizacji projektu w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL „Twoja firma krok po kroku”</i></p> <p>Głównym celem projektu jest wzrost liczby przedsiębiorstw zakładanych na Mazowszu przez osoby fizyczne oraz zapewnienie im pomocy w dostępie do istniejących instrumentów wsparcia. Do celów szczegółowych należą: zwiększenie kompetencji osób poniżej 25 roku życia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, niwelowanie barier w dostępie do kapitału dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu się na rynku w pierwszym, najtrudniejszym roku funkcjonowania, wzrost postaw przedsiębiorczych wśród grupy mieszkańców Mazowsza poniżej 25 roku życia objętych kampanią informacyjną na rzecz promocji zatrudnienia. Podstawowym założeniem działań podejmowanych w ramach projektu jest wyposażenie osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą w kompleksową wiedzę z zakresu prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa, a także wspieranie i pomoc w realizacji istniejących już pomysłów i gotowych planów działań poprzez doradztwo oraz wypłatę dotacji do wysokości 30.000,- zł i wsparcie pomostowe w wysokości 900,- zł miesięcznie.</p>	<p>a) ilościowe - objęcie 25 osób pomocą w formie dotacji na rozwój, szkoleniami, doradztwem oraz wsparciem pomostowym</p> <p>b) jakościowe - zdobycie umiejętności zawodowych w zakresie sporządzania biznes planów, analiz rynku, otwierania i prowadzenia działalności gospodarczej; usamodzielnienie uczestników projektu, wzrost ich motywacji do samodzielnych działań oraz podwyższenie poziomu samooceny i zaufania we własne siły</p>	<p>Studenci lub absolwenci mazowieckich szkół wyższych poniżej 25 roku życia, którzy nie posiadali zarejestrowanej działalności w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu.</p>	04.2010 - 12.2011	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	<p>3. Kontynuacja realizacji projektu w ramach RPO WM Priorytetu I. – Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu, działanie 1.4. Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu o nazwie „Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw”.</p> <p>Celem głównym projektu jest dokapitalizowanie MRFP Sp. z o. o., co umożliwi wzmocnienie akcji finansowania firm MSP z terenu województwa mazowieckiego. Ogólnym założeniem projektu jest zwiększenie możliwości działania Funduszu w obszarze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie Mazowsza, w szczególności poprzez zwiększenie środków pozostających w jego dyspozycji oraz poszerzenie oferty produktowej adresowanej do sektora MSP ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorców rozpoczynających działalność. Zwiększenie akcji pożyczkowej umożliwi rozwój przedsiębiorczości na Mazowszu, a co za tym idzie przyczyni się do poprawy konkurencyjności regionu i zwiększenia spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej województwa.</p> <p>Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy zamierza wprowadzić dwa nowe produkty „Pierwszy Krok Plus” – pożyczka dla przedsiębiorstw rozpoczynających działalność w kwocie od 20 tys. zł do 120 tys. zł oraz „Rozwój Plus” – pożyczka dla przedsiębiorstw działających powyżej 6 miesięcy w kwocie od 120 tys. zł do 500 tys. zł.</p>	<p>a) ilościowe - pożyczki udzielone na kwotę 4 000 000,00 zł.</p> <p>b) jakościowe - zwiększenie liczby przedsiębiorstw, którym udzielone zostaną pożyczki, zwiększenie średniej wartości udzielanych pożyczek, poszerzenie grupy klientów Funduszu, rozwój przedsiębiorczości poprzez finansowanie przedsiębiorstw rozpoczynających działalność gospodarczą, ograniczenie bezrobocia.</p>	Dokapitalizowanie Funduszu w celu zwiększenia akcji pożyczkowej prowadzonej przez Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o. o.	12.2010 - 12.2015	EFRR

Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2011

zał. nr 2

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Związła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 1. Wzrost aktywności						
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<p><i>Kontynuacja realizacji „Pilotażowego projektu potwierdzania kwalifikacji zawodowych w Warszawie”</i></p> <p>Przeprowadzenie szkoleń i egzaminów, potwierdzających zdobycie odpowiednich umiejętności w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, lakiernik, blacharz samochodowy, piekarz i cukiernik. W zadaniu tym może uczestniczyć 200 mieszkańców Warszawy i okolic.</p>	<p>a) ilościowe - 200 uczestników podniesie swoje kwalifikacje</p> <p>b) jakościowe - Zdobycie dodatkowych umiejętności ułatwi uczestnikom znalezienie pracy. Opracowanie programów potwierdzania kwalifikacji dla całych zawodów i dla zadań zawodowych.</p>	bezrobotni i pracujący w Warszawie i powiatach ościennych	2009 - 30.08.2011	EFS
1.2. Budowanie spójności rynku pracy						
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<p>1. <i>Kontynuacja realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Zawody budowlane na rynku pracy”.</i></p> <p>Młodzież szkół zawodowych uczestniczy w wyjazdach do najlepszych w Polsce firm budowlanych, do producentów materiałów budowlanych oraz uczestniczy w zajęciach w Politechnice Warszawskiej.</p>	<p>a) ilościowe - ok. 1000 uczestników zapozna się z warunkami pracy w firmach budowlanych, u producentów materiałów budowlanych oraz w Politechnice.</p> <p>b) jakościowe - doświadczenie zdobyte podczas wyjazdów pozwoli uczestnikom zapoznać się z nowoczesnymi technologiami i ułatwi podjęcie decyzji o wyborze dalszej kariery zawodowej</p>	uczniowie szkół kształcących w zawodach budowlanych	2009 - 30.08.2011	EFS, budżet jst (wkład własny)
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<p>2. <i>Kontynuacja realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Rozwój szkolnictwa zawodowego a potrzeby rynku pracy w Warszawie”.</i></p> <p>Jest to projekt badawczy, mający na celu wskazanie młodym ludziom takich kierunków kształcenia aby mogli odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy zgodnie z potwierdzonymi kwalifikacjami i potrzebami pracodawców.</p>	<p>a) ilościowe - zwiększy się liczba młodzieży kształcącej się zgodnie z potrzebami rynku pracy.</p> <p>b) jakościowe - efektem projektu będzie opracowanie raportu na temat edukacji zawodowej i rynku pracy a zwłaszcza dostosowania oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego do potrzeb zmieniającego się rynku pracy</p>	instytucje działające na rzecz rozwoju szkolnictwa zawodowego, młodzież ponadgimnazjalnych szkół zawodowych oraz pracodawcy	2009 - 30.11.2011	EFS, budżet jst (wkład własny)

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	3. <i>Kontynuacja realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Komputer bez tajemnic – kurs IT dla grupy wiekowej 50+” aktywizacja społeczna i zawodowa osób 50+ .</i> Projekt składa się z trzech modułów: 1. Kurs 30 godz. korzystanie z Internetu (4 grupy po 15 osób). 2. Kurs 30 godz. obsługa programów użytkowych (2 grupy po 15 osób). 3. Kurs 30 godz. podstawy użytkowania programów graficznych (1 grupa 15 osób). Uczestnikom projektu zostaną wskazane możliwości, jakie niesie ze sobą wykorzystanie Internetu w sferze zawodowej- poruszone zostaną zagadnienia poszukiwania pracy za pośrednictwem portali internetowych oraz kwestie związane z alternatywnymi metodami nauczania (e-learning) oraz pracy (telepraca).	a) ilościowe - 120 osób z terenu Warszawy b) jakościowe - zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie obsługi komputera w jako narzędzia będącego źródłem informacji, a tym samym pozwalającego na aktywność zawodową grupy 50+; przeciwdziałanie analfabetyzmowi cyfrowemu i aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia	mieszkańcy m.st. Warszawy w wieku 50+	05.2010 - 30.04.2011	EFS
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	4. <i>Kontynuacja realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Mam wsparcie i aktywnie szukam pracy, program doradczo-szkoleniowy dla uczniów szkół specjalnych” .</i> Modernizacja oferty kształcenia w ramach zawodowych szkół specjalnych i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego rynku pracy.	a) ilościowe - 96 uczestników z 3 szkół specjalnych, modernizacja 6 programów szkoleń zawodowych b) jakościowe - Podniesienie i rozszerzenie kompetencji zawodowych, wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół, poprawa zdolności interpersonalnych i komunikacyjnych uczestników projektu	młodzież szkół specjalnych	2010 - 28.02.2011	EFS
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	5. <i>Działanie w realizowane przez CKU nr 3 w Dzielnicy Wola pt.„Długa młodość – wolski program senioralny”</i> Warsztaty komputerowe dla wolskich seniorów.	a) ilościowe - kwalifikacje podniesie ok.120 osób b) jakościowe - aktywizacja wolskich seniorów w celu przeciwdziałania analfabetyzmowi cyfrowemu a także nabycie przez seniorów umiejętności obsługi komputera i wykorzystania Internetu do aktywnego udziału w działalności społecznej (wolontariat, stowarzyszenia) oraz zarobkowej – usługowa działalność internetowa (np. poradnictwo).	osoby z terenu dzielnicy Wola w wieku 50+	2008 - 30.11.2011	budżet jst

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Związła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<p>6. <i>Funkcjonowanie stanowisko doradcy zawodowego w Centrum Informacji i Doradztwa Młodzieżowego w Palacu Młodzieży w Warszawie.</i></p> <p>Celem jest udzielanie porad na temat wyboru ścieżki kształcenia zgodnie z preferencjami młodzieży i potrzebami rynku pracy.</p>	<p>a) ilościowe - wszyscy zainteresowani poradami doradcy zawodowego (ok. 200 uczestników)</p> <p>b) jakościowe - młodzież kończąca edukację na poszczególnych etapach kształcenia otrzyma fachową poradę po hasłem „Matura i co dalej” lub „Gimnazjum i co dalej”</p>	uczniowie szkół ponadgimnazjalnej i gimnazjów m.st. Warszawy	09.2009 - 30.08.2011	budżet jst
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>7. <i>Realizacja projektu „Integracja dla samodzielności” w ramach Priorytet VII – Poddziałanie 7.1.2. - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie PO KL</i></p> <p>Miasto Stołeczne Warszawa przy pomocy swojej jednostki budżetowej Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie realizuje systemowy projekt pn. „Integracja dla samodzielności”, który ma na celu przybliżenie do osiągnięcia samodzielności w zaspokajaniu życiowych potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych. Cele szczegółowe projektu to:</p> <p>1. Zwiększenie szans na uniknięcie marginalizacji społecznej i satysfakcjonujące pełnienie ról społecznych przez uczestników projektu</p> <p>2. Zwiększenie szans na podjęcie pracy adekwatnej do posiadanego potencjału przez uczestników projektu.</p> <p>Osiągnięciu wskazanych celów służy zastosowanie narzędzi i instrumentów aktywnej integracji. Działania przewidziane w ramach projektu obejmują w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • usługi doradcy zawodowego w zakresie instrumentów aktywizacji zawodowej, • instrumenty aktywizacji edukacyjnej, obejmujące zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową, • treningi kompetencji i umiejętności społecznych, • poradnictwo i wsparcie indywidualne oraz grupowe w zakresie podniesienia umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. 	<p>a) ilościowe - liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie (ok. 900), liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z usług doradcy zawodowego w zakresie instrumentów aktywizacji zawodowej (min 60%)</p> <p>b) jakościowe - wzrost świadomości uczestników dot. perspektyw na rynku pracy, wzrost kompetencji zawodowych lub zwiększających szanse na rynku pracy</p>	młodzież niepełnosprawna, niepełnosprawne osoby dorosłe	kwiecień 2011 - grudzień 2011	budżet państwa, EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług						
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p><i>1. Targi Pracy i Przedsiębiorczości – Warszawa 2011</i></p> <p>Cykliczna, największa na Mazowszu impreza targowo-wystawiennicza, jedna z największych tego typu w kraju. Przedsięwzięcie służy prezentacji ofert pracy, a także możliwości i instrumentów rozwoju i wspierania przedsiębiorczości. Podczas Targów obok ofert pracy najemnej, prezentowane są projekty wsparcia przedsiębiorczości realizowane na terenie Mazowsza, jak również możliwości wsparcia doradczego i finansowanego dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy i funkcjonujących przedsiębiorców. Na Targach organizowany jest blok konferencyjno-wykładowy, podczas którego prelegenci przedstawiają m.in. zasady zakładania i prowadzenia własnej firmy oraz możliwości finansowania jej działalności poprzez dotacje i pożyczki. Targi są również miejscem prezentacji ofert i promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Patronat honorowy nad Targami Pracy obejmuje Prezydent m.st. Warszawy. Patronat medialny zapewniają największe lokalne media. Impreza jest realizowana we współpracy z lokalnymi partnerami instytucjonalnymi (m.in. Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy, Uniwersytet Warszawski, Zakład Doskonalenia Zawodowego). Skala realizowanych działań oraz współpraca partnerska zapewniają dotarcie do jak największej rzeszy wystawców i odwiedzających. Dla potrzeb promocji Targów tworzona jest własna strona www imprezy, jak również wykorzystywane są serwisy www partnerów oraz lokalne media.</p> <p>Cele:</p> <p>1) Prezentacja jak największej liczby ofert pracy i instrumentów wsparcia przedsiębiorczości.</p> <p>2) Przyciągnięcie jak największej liczby osób zainteresowanych przedsiębiorczością.</p> <p>3) Promocja instrumentów wsparcia rynku pracy, samozatrudnienia i przedsiębiorczości.</p>	<p>a) ilościowe - liczba wystawców (min. 100), liczba wystawców - organizacji/institucji wsparcia przedsiębiorczości (min. 5), liczba odwiedzających (min. 8 tys.), w tym osób niepełnosprawnych, liczba prezentacji dot. projektów i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości i rynku pracy (min. 7), w tym dla osób niepełnosprawnych, liczba prezentowanych projektów/instrumentów wsparcia dla niepełnosprawnych (min. 3).</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu instrumentów wsparcia przedsiębiorczości wśród uczestników Targów zainteresowanych przedsiębiorczością (pomiar na podstawie ankiet), jakość/przydatność wykładów i konferencji podczas Targów (pomiar na podstawie ankiet)</p>	<p>młodzież, osoby niepełnosprawne zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej bądź prowadzący działalność gospodarczą, osoby niezatrudnione zainteresowane prowadzeniem działalności gospodarczej, osoby zatrudnione, zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, osoby prowadzące działalność gospodarczą zainteresowane rozwojem działalności.</p>	<p>maj 2011 - październik 2011</p>	<p>budżet jst - działanie będzie realizowane w ramach bieżącej działalności</p>

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Zwięzła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki						
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p><i>1. Realizacja projektu: „Zostań w Polsce swoim szefem” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL</i></p> <p>Miasto Stołeczne Warszawa w okresie wrzesień 2010 – kwiecień 2012 realizuje projekt, który ma na celu przygotowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i wejścia na rynek pracy osób, które powróciły z emigracji zarobkowej na rynek pracy w Warszawie.</p> <p>Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy, - wspieranie powstawania nowych firm, - wsparcie przedsiębiorczości wśród uczestników poprzez szkolenia, doradztwo i pomoc finansową. <p>W ramach projektu uczestnicy będą mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1 100 PLN/ m-c na okres do 12 miesięcy.</p>	<p>a) ilościowe</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, które wezmą udział w szkoleniach (26), • liczba osób korzystających z doradztwa (26) <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej</p>	Osoby, które powróciły lub zamierzają powrócić do kraju z emigracji zarobkowej i mają zamiar założyć własną działalność gospodarczą	kwiecień 2011 - 2012	EFS

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Planowane efekty		Adresaci	Okres realizacji	Źródła finansowania
		Związła charakterystyka planowanych działań	Zakładane rezultaty działań			
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>2. Kontynuacja realizacji projektu „Lepszy start dla zawodowca” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL</p> <p>Miasto Stołeczne Warszawa w okresie wrzesień 2010 – kwiecień 2012 realizuje projekt, który ma na celu wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród uczniów ostatnich klas i absolwentów śródmiejskich placówek oświatowych oferujących kształcenie zawodowe.</p> <p>Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie pomocy szkoleniowo-doradczej, - zapewnienie pomocy finansowej, - wspieranie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw, - rozwój nowych miejsc pracy, - podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy - poprawa postaw aktywności i przedsiębiorczości. <p>W ramach projektu uczestnicy będą mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1 100 PLN/ m-c na okres do 12 miesięcy.</p>	<p>a) ilościowe - liczba osób, które wezmą udział w szkoleniach (30), liczba osób korzystających z doradztwa (30)</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia firmy wśród uczestników projektu, wzrost aktywności i przedsiębiorczości wśród uczestników projektu</p>	uczniowie ostatnich klas i absolwenci 14 śródmiejskich placówek oświatowych realizujących kształcenie zawodowe, zamierzający rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej na obszarze m. st. Warszawy (30 osób)	styczeń 2010 - 2012	EFS
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	<p>3. Kontynuacja realizacji projektu „Przedsiębiorcze Mazowsze” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL</p> <p>Miasto Stołeczne Warszawa w okresie listopad 2010 – sierpień 2012 planuje realizować projekt, który ma na celu projektu przygotowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i wejścia na rynek pracy osób pochodzących z co najmniej 5 różnych powiatów woj. mazowieckiego.</p> <p>Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do powrotu na rynek pracy oraz uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, - objęcie uczestników kompleksowym wsparciem szkoleniowo-doradczym i finansowym w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach projektu uczestnicy będą mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1 100 PLN/ m-c na okres do 12 miesięcy. 	<p>a) ilościowe - udział w projekcie osób z co najmniej 5 powiatów woj. mazowieckiego, liczba osób uczestniczących w programie szkoleniowo-doradczym (60),</p> <p>b) jakościowe - wzrost wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej</p>	osoby pochodzące z co najmniej 5 różnych powiatów woj. mazowieckiego, zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą	listopad 2010 - 2012	EFS